



Succes is een meervoud

Jaarverslag 2024



ondernemers
voor ondernemers
Duurzame samenwerking met Afrika

Inhoudstafel



- Voorwoord	3
- Waarom Ondernemers voor Ondernemers?	5
- Strategische focus	6
- Onze waarden	7
- Duurzame impact	8
- Succesverhaal “Vers van de pers”	9
- Onze projecten in 2024	10
- 14 projecten, ondersteund via een gift	12
- Succesverhaal “Toekomst voor straatkinderen”	15
- 2 projecten, gefinancierd via een lening	17
- Succesverhaal “Drievoudige oogst”	18
- SusTech4Africa: Duurzaam Ondernemerschap in Afrika	19
- Onze impact in 2024	20
- Succesverhaal “Duurzaamheid als motor”	21
- Mijlpalen	22
- Onze partners: waarde(n)vol rendement	23
- Succesverhaal “De groene diamant keert terug”	26
- Duurzaam ondernemerschap, ook dankzij jou	27
- De toekomst financieren	28
- Tastbaar bijdragen als lid of sponsor	29
- Onze organisatie in België	30
- Werking in Afrika	33
- Financieel verslag 2024	34
- Succesverhaal “Audiovisuele dromen”	40
- Succesverhaal “Durven leren”	43
- Activiteitenverslag 2024: Een jaar van reflectie	44
- Uitdagingen en kansen: leren van de OVO-ervaring	45
- OVO-evenementen in België	46
- Succesverhaal “Jong geleerd, sterk ondernomen”	48
- OVO-activiteiten in Afrika	49
Sus Tech4Africa 2024	49
DRC: Boost Camp als katalysator	50
Netwerkevent in Kampala	52
O-REMIT	52
Let’s make the desert green	52
Het Klimpala-project en het Emerge Fund in Malawi	53
- Tijd voor verandering? Zet je talent in voor Afrika	54
- Colofon	55

Voorwoord

Het is al vaak herhaald dat **verandering** de enige constante is. De economische en politieke ontwikkelingen van de afgelopen maanden lijken de bewering te staven. Het is wennen aan die bruuske transformatie en aan een wereld – op het eerste gezicht – zonder vertrouwde houvast of zekerheden.

Niet verwonderlijk dat ook voor ons **2024** een periode was van **evolutie**. Niet van revolutie: daarvoor is de basis die in vorige jaren werd gelegd te stevig. In zestien jaar leiderschap heeft Luc Bonte, samen met een toegewijd team, OVO uitgebouwd tot een platform dat samenwerking tussen Afrikaanse en Westerse ondernemers kan schragen. Ik ben vereerd dat zij het voorzitterschap nu aan mij overdragen en ik met hen mag meewerken en meedenken aan het vervolg.

Het jaar was er namelijk ook een van grondige reflectie, in de eerste plaats over onze eigen **identiteit** en **werkwijze**. OVO wil een inclusieve en dynamische organisatie blijven, waarin iedereen zich gehoord en gewaardeerd voelt. Een heldere structuur, efficiënte informatiestromen en gedeelde verantwoordelijkheid helpen niet alleen de besluitvorming, maar versterken ook het gevoel van betrokkenheid binnen het team.



Het bracht onze **missie** nog scherper in beeld. De wereld staat voor grote uitdagingen, en ik geloof dat bedrijven die het goed menen en het juist aanpakken, een belangrijk deel van de oplossing zijn. **Ondernemerschap** is een krachtige katalysator. Daarom ligt onze focus meer dan ooit op het versterken van samenwerkingen met lokale en internationale partners en het diversifiëren van de inkomstenbronnen.

Ook met ngo's halen wij de banden nauwer aan. **Co-creatie** zal onze slagkracht vergroten, door hun waardevolle inbreng en onze diepgaande kennis van ondernemerschap te bundelen. Zoals altijd blijft onze prioriteit **ecologische duurzaamheid** en de ontplooiing van een continent door nieuwe ideeën en fris enthousiasme.

Ik sprak over verandering. Misschien zijn **wendbaarheid** en **flexibiliteit** een betere omschrijving. En hoe snel de wereld ook evolueert: sommige waarden veranderen niet. Wij blijven ons inzetten voor **gezamenlijke groei**, verstandhouding en vruchtbare samenwerking. Het is onze beste garantie voor een **duurzame toekomst**.

Pol Deturck
Voorzitter Ondernemers voor Ondernemers

“Ik geloof dat bedrijven die het goed menen en het juist aanpakken, een belangrijk deel van de oplossing zijn.”

Waarom Ondernemers voor Ondernemers?

Afrika is rijk aan talent en potentieel. Toch leeft 67% van de bevolking in Sub-Sahara-Afrika nog in armoede (*). **Maar dynamische ondernemers** brengen daar verandering in. Hun projecten zetten het continent op weg naar een duurzame toekomst, die zelfs verder reikt dan de creatie van jobs. Hogere inkomens brengen betere opleidingen binnen ieders bereik. Hele gemeenschappen winnen zo aan zelfbewustzijn en, uiteindelijk, aan zelfvertrouwen.

Ondernemers voor Ondernemers (OVO) ondersteunt dat **duurzame ondernemerschap**. Onze organisatie selecteert en begeleidt Afrikaanse ondernemingen en projecten met een maatschappelijke en milieuvriendelijke impact en helpt ze financiering vinden.

Voor elk project zoeken we **Europese ondernemers, bedrijven en investeerders**, die kennis en/of middelen ter beschikking stellen. Daarbij werken we samen met een internationaal netwerk van ngo's en relevante organisaties die dezelfde Sustainable Development Goals (www.ovo.be/sdg) nastreven.

Gelijkwaardigheid is daarbij een van de sleutelwoorden. Het is aan de Afrikaanse ondernemingen en organisaties om zelf hun succesverhaal te schrijven. Maar tegelijk verruimen ook Europese bedrijven en investeerders hun blik, **creativiteit en engagement**. Het is een **constructieve win-win samenwerking**, gebaseerd op **wederzijds respect**.

(*) Bron: Onderzoek uit 2024 van de Wereldbank



Strategische focus



Veel Afrikaanse bedrijven vinden moeilijk financiering. Ze zijn te groot voor microkrediet, maar te klein of te risicovol om in aanmerking te komen voor traditionele leningen. Dit leidt tot de zogenaamde 'missing middle': een financieringskloof voor kleine en middelgrote ondernemingen (kmo's), waardoor deze bedrijven vaak ondervertegenwoordigd zijn in de lokale economie en hun groeipotentieel niet volledig kunnen benutten.

De Afrikaanse Ontwikkelingsbank meldt dat voor die ondernemingen het financieringstekort oploopt tot \$ 331 miljard. Ze missen daardoor de geldelijke middelen om te investeren in training, coaching en toegang tot netwerken – cruciale voorwaarden voor hun groei en ontwikkeling.

OVO brengt verandering op gang door:

- Afrikaanse kmo's te helpen bij financiering en met ondernemingsadvies, zodat ze kunnen doorgroeien tot **duurzame bedrijven** en pijlers van de lokale economie.
- **socio-economische projecten** te steunen die het lokale ecosysteem en bedrijfsklimaat verbeteren, en zo de hele gemeenschap doen opleven.



Onze waarden

Empowerment

Afrikaanse ondernemers de kracht geven om hun eigen pad uit te stippelen

Gelijkheid

Wisselwerken in een geest van respect en wederzijds begrip

Integriteit

Door openheid en eerlijkheid vertrouwen opbouwen

Duurzame impact

Structurele verandering bevorderen om de hele gemeenschap te versterken

Samenwerking

Waarde creëren voor alle partners in een sterk netwerk

Duurzame impact

OVO draagt bij tot de Duurzame Ontwikkelingsdoelen van de Verenigde Naties (SDG's) en de Agenda 2063 van de Afrikaanse Unie door projecten te ondersteunen die duurzame groei stimuleren.

Een SDG-beoordelingstool toetst en vergroot de impact van onze projecten. Onze strategie richt zich op:



• SDG 1

Financiering en coaching van kmo's om werkgelegenheid te creëren en economische veerkracht te versterken.



• SDG 8

Stimuleren van ondernemerschap met waardig werk en financiële inclusie, met aandacht voor vrouwen en jongeren.



• SDG 12

Bevordering van circulaire economie en duurzame productiemethoden.



• SDG 17

Samenwerking met bedrijven, ngo's en overheden om impact te maximaliseren.

Kernprestatie-indicatoren (KPI's)

Om impact meetbaar te maken, zal OVO zich focussen op::

- het aantal gecreëerde waardige banen, met specifieke aandacht voor vrouwen en jongeren;
- de economische productiviteit van de gesteunde ondernemingen;
- verminderde afvalproductie;
- het aantal nieuwe partnerschappen via het OVO-netwerk.

Impactmeting

OVO zal kwantitatieve metingen (zoals werkgelegenheidsdata) combineren met kwalitatieve evaluaties (zoals interviews). Dit zal ons in staat stellen om de economische, sociale en ecologische impact van de gesteunde projecten bij te sturen en structureel te verbeteren.

*Van Onderwijs
in Senegal tot
technologische innovatie
in Oeganda - achter
elk project schuilt een
verhaal van ambitie,
samenwerking en
impact.*

Vers van de pers Napas, Oeganda

Elk jaar gaat wereldwijd zowat 1,3 miljard ton voedsel verloren, vaak aan het begin van de leveringsketen. Het Oegandese voedingsbedrijf Napas probeert die verspilling tegen te gaan door de houdbaarheid van het lokale fruit te verlengen.

Napas is bekend om zijn Snap Juice, gemaakt van lokale mango's en ananas. Dankzij een OVO-lening van 30.000 euro kon het bedrijf een nieuwe fabriek bouwen en zijn machinepark uitbreiden.

Het productieproces is nu geautomatiseerd, wat ook de productiecapaciteit aanzienlijk heeft verhoogd. De nieuwe fabriek zal naar verwachting een productievolume van 15.000 flessen per uur genereren, wat een enorme stap vooruit is voor het bedrijf. De OVO-lening heeft ook vertrouwen gegeven aan andere financiers, met aanvullende investeringen voor Napas tot gevolg.



“De wereld verspilt bijna een derde van zijn jaarlijkse voedselproductie. Dat probleem pakken wij aan.”

Napas



Onze projecten in 2024





14 projecten, ondersteund via een gift

Ondernemers voor Ondernemers steunt erkende ngo's met jarenlange ervaring, een uitgebreide terreinkennis en een programma dat de lokale economie in lage- en middeninkomenslanden stimuleert. We werken ook samen met ngo's die zich inzetten voor de basisvoorwaarden die leiden tot economische ontwikkeling, zoals onderwijs en gezondheidszorg, water, energie, bedrijfsgebouwen en werkmateriaal.

Fiscaal attest

Voor Belgische giften vanaf € 40 krijgen donateurs een fiscaal attest. Dat wordt opgestuurd in maart van het jaar dat volgt op de gift.

Storten kan op rekening van OVO: **BE50 4310 7565 5118 – BIC KREDBEBB** – met vermelding: GIFT - rijksregisternummer - 'land' - 'projectnummer'.

Ontdek al onze projecten via www.ovo.be/projecten

Ngo-projecten in Afrika

De gesteunde projecten zijn onderverdeeld in negen sectoren:

Financiering

Energie

Gezondheid

Landbouw & voedingsnijverheid

Maakindustrie

Onderwijs & Opleiding

Watervoorzieningen

Dienstverlening & Informatica

Recyclage & circulaire economie

Benin

1

Project Dit project zal tegen 2026 zo'n 9000 jongeren ondersteunen. Door hun **technische vaardigheden** te versterken, maken ze meer kans op een job of een eigen zaak.

NGO VIA Don Bosco

Burundi

2

Project Het project zet in op twee sporen: de bescherming van **352 ha zoetwater-ecosystemen**, en een **betere toegang tot water** en watergerelateerde ecosystemediensten voor 63.000 mensen in de Burundese gemeenten Bubanza en Isare.

NGO Join for Water

Burundi**3**

Project De doelstelling is om tegen 2026 **5.720 nieuwe banen** te creëren die een agro-ecologische en milieuvriendelijke overgang bevorderen. De doelgroepen zijn **vrouwen en jongeren**. De doelsectoren zijn de landbouw, artisanale diensten voor de landbouw, maar ook niet-landbouwgebonden activiteiten.

NGO Louvain Coopération

D.R. Congo**4**

Project Dit project biedt opvang en begeleiding aan straatjongeren in Bukavu en Kinshasa, met als doel hun **sociale en economische re-integratie**. Tegen 2026 krijgen maar liefst 4.385 jongeren psychosociale ondersteuning. Voor 300 jongeren – 150 in Kinshasa en jaarlijks 30 in Bukavu – betekent dit ook een concreet traject richting socio-professionele integratie.

NGO Louvain Coopération

D.R. Congo**5**

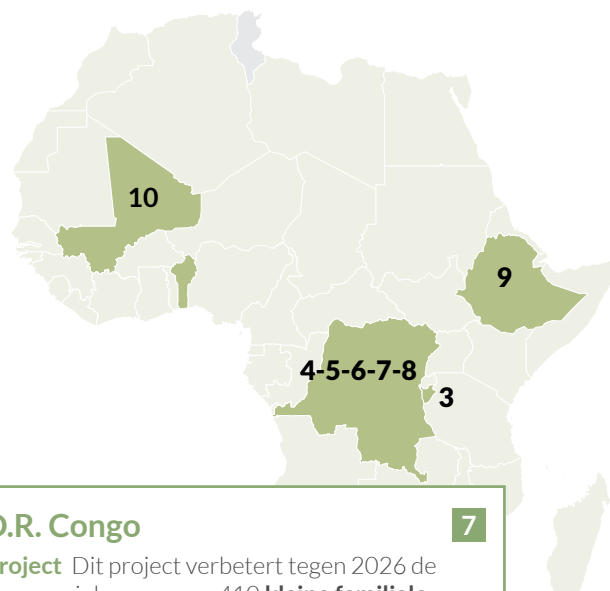
Project Tegen 2026 bereikt dit project via **2 beroepsscholen** 2.250 leerlingen, van wie 65% meisjes. Dankzij een nauwe samenwerking met het tewerkstellingsbureau, worden de jongeren ook na hun studies begeleid naar een **job**.

NGO VIA Don Bosco

D.R. Congo**6**

Project De doelstellingen: verhoging van de productiviteit in de koffieteelt, met een totaal van meer dan 1000 ton; verhoging van de inkomsten van 300 koffietelers; vergroting van het productieareaal per producent met 1 ha. Resultaat: **300 ha extra koffieteelt tegen 2026**.

NGO Congodorpen

**D.R. Congo****7**

Project Dit project verbetert tegen 2026 de inkomens van 410 **kleine familiale landbouwers** (van wie 50% vrouwen) in drie doelsectoren: koffie, pindanoten en viskweek in de regio Boto (provincie Zuid-Ubangi).

NGO Congodorpen

D.R. Congo**8**

Project Kansarme jongeren in Walungu krijgen dankzij gepersonaliseerde leertrajecten en **naschoolse ondersteuning** een betere toekomst. Door de vaardigheden van 150 leraren te versterken, krijgen 350 leerlingen betere kansen. Tegelijk volgen 50 kwetsbare jongeren tegen 2026 een persoonlijk traject naar werk..

NGO Louvain Coopération

Ethiopië**9**

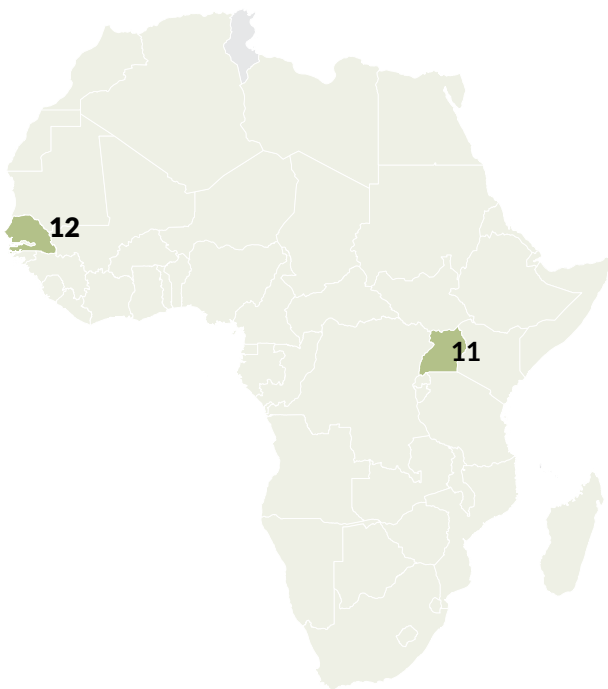
Project Dit project zet specifiek in op de ontwikkeling van financiële producten en nieuwe methodes om boeren te bereiken in achtergestelde regio's. Tegen 2026 openen **12 nieuwe landelijke spaar- en kredietkassen**. In 2024 werden meer dan 22.000 landbouwkredieten verstrekt (voor 38% aan vrouwen).

NGO Humundi

Mali**10**

Project Tegen 2026 bouwt dit project de **weerbaarheid** van 5000 familiale landbouwers op tegen de gevolgen van de **klimaatverandering**, via het gebruik van duurzame agro-ecologische technieken, voornamelijk in de tuinbouw. Specifieke aandacht gaat naar vrouwelijke landbouwers.

NGO Humundi



Oeganda

11

Project De **bescherming van 3552 ha zoetwaterecosystemen** in de stroomgebieden van de rivieren de Mpanga en Semliki biedt 121.500 mensen een betere en duurzame toegang tot drinkwater en water voor de landbouw.

NGO Join for Water

Senegal

12

Project Het project zal **2000 ha bos aanleggen en beheren**, samen met de dorpen van Labgar en Mbar Toubab (regio Louga), en een impact hebben op zo'n 4000 dorpsbewoners (50 % zijn kinderen).

NGO Lignaverda

Ngo-projecten in Zuid- en Centraal- Amerika

Financiering

Energie

Gezondheid

Landbouw & voedingsnijverheid

Maakindustrie

Onderwijs & Opleiding

Watervoorzieningen

Dienstverlening & Informatica

Recyclage & circulaire economie

13

14

Ecuador

13

Project De productie van **inheemse biologische aardappelsnacks** zal tegen 2026 toegevoegde waarde creëren voor zowat 70 aardappeltelers.

NGO Trias

El Salvador

14

Project Specifieke opleidingen maken tegen 2026 de **installatie en het onderhoud van zonnepanelen** mogelijk in twee scholen in San Salvador en Santa Anna, met samen zo'n 1430 leerlingen.

NGO VIA Don Bosco

Toekomst voor straatkinderen Vanbreda Risk & Benefits & Louvain Coopération, DR Congo

In Kinshasa en Bukavu krijgen kinderen en jongeren die opgroeien in extreme kwetsbaarheid een nieuwe toekomst. Dankzij de steun van Vanbreda Risk & Benefits, in samenwerking met Louvain Coopération en OVO, kunnen straatkinderen niet alleen rekenen op opvang en psychosociale begeleiding, maar ook op concrete kansen om opnieuw hun plaats te vinden in de samenleving. Dankzij de structurele steun van Vanbreda Risk & Benefits en de expertise van Louvain Coopération zijn sinds de opstart al meer dan 6000 kinderen bereikt via vier opvangcentra in de hoofdstad en een centrum in Bukavu. Ze kregen begeleiding op maat, onderwijs, beroepsopleiding en – waar mogelijk –

gezinshereniging. Nieuw is de oprichting van een “huis voor grote jongeren” in Kinshasa, dat zich richt op alfabetisering, herinschakeling en ondernemerschap. Jongeren leren er praktische vaardigheden, krijgen businesscoaching, en worden stap voor stap begeleid richting zelfredzaamheid.

Door te investeren in dit project, bewijst Vanbreda Risk & Benefits dat ondernemerschap en menselijke waardigheid perfect samengaan – ook daar waar de uitdagingen het grootst zijn.

“Als succesvol ondernemer wil ik mee zorgen dat de jeugd, waar ook in de wereld, kansen kan grijpen.”

Mark Leysen,
Vanbreda Risk & Benefits





2 projecten, gefinancierd via een lening

Ondernemers voor Ondernemers biedt ondernemers en bedrijven in Europa de mogelijkheid om Afrikaanse kmo's rechtstreeks te steunen. Hiervoor ontwikkelde OVO drie formules:

- financiële investering
- delen van kennis en ervaring
- donatie aan het OVO Acceleration Fund

Onze organisatie ontwikkelt voortdurend haar portefeuille van Afrikaanse projecten, één voor

één initiatieven met een degelijk uitgewerkt businessplan. Als ze duurzaam, maatschappelijk relevant en financieel leefbaar zijn, krijgen ze van ons onafhankelijk investeringscomité het 'OVO Certified: Investing for Change'-label. Daarna worden ze voorgelegd aan geïnteresseerde Europese investeerders. OVO zoekt de perfecte match tussen alle betrokkenen en verleent professionele ondersteuning.

Financiering

Energie

Gezondheid

Landbouw & voedingsnijverheid

Maakindustrie

Onderwijs & Opleiding

Watervoorzieningen

Dienstverlening & Informatica

Recyclage & circulaire economie

De gesteunde projecten zijn onderverdeeld in negen sectoren:



LANDBOUW & VOEDINGSNIJVERHEID

1

Benin

Project COSEM

COSEM ontwerpt en produceert sinds 2016 **voedselverwerkingsmachines** in Benin en biedt daarnaast aftersales- en consultancydiensten. Het bedrijf streeft naar industriële productie met nieuwe verwerkingsmachines en richt zich op betaalbare, lokaal gemaakte oplossingen om de levenskwaliteit en werkgelegenheid te verbeteren. Met de lening wil COSEM haar **productiecapaciteit verhogen** en de lokale markt versterken.

Lening gefaciliteerd door OVO

€ 36.000



LANDBOUW & VOEDINGSNIJVERHEID

2

Senegal

Project SMART MBEY

Het project Smart Mbey in Senegal combineert zonne-energie met **boslandbouw** om duurzame landbouw te bevorderen en drinkbaar water te garanderen. OVO werkt samen met lokale partners om dieselpompen te vervangen door **zonne-energiesystemen**, wat kosten bespaart en winst oplevert voor de lokale bevolking. Bovendien introduceert het project **efficiënte houtfornuizen** om brandstofverbruik en uitstoot te verminderen.

Lening gefaciliteerd door OVO

€ 30.200

Drievoudige oogst Smart Mbey, Senegal

Ongeveer 225 km ten noorden van Dakar vindt een transformatie plaats die zowel de natuur als de lokale gemeenschappen ten goede komt. OVO heeft er het project **Smart Mbey** opgestart, een 'driebladig' initiatief dat **boslandbouw** combineert met **zonne-energie** en **duurzame kookmethodes**.

Boslandbouw plant op eenzelfde perceel zowel bomen of struiken als landbouwgewassen. Het beste van twee werelden, dus: een oplossing voor de strijd tegen klimaatverandering, zonder de voedselvoorziening in gevaar te brengen. OVO bemiddelt voor leningen van 3000 euro aan boeren die bereid zijn over te stappen op boslandbouw en biedt ze een opleiding en follow-up.

Maar om economische activiteiten te stimuleren in rurale gebieden, is energie nodig. Het project begon dus met de vervanging van dieselpompen door **zonnepanelen** om de waterpompen in het gebied aan te drijven. De lokale bevolking

*Van Onderwijs
in Senegal tot
technologische innovatie
in Oeganda - achter
elk project schuilt een
verhaal van ambitie,
samenwerking en
impact.*

financierde de omschakeling door een lening aan te gaan. De besparingen op onderhoud en diesel zorgden ervoor dat het systeem al na drie jaar volledig was afbetaald.

Bovendien zijn er **fornuizen** ontwikkeld die tot **50% minder** hout verbruiken, om te voorkomen dat er te veel bomen worden gekapt voor de traditionele kookvuren.

Het succes van Smart Mbey steunt op de nauwe samenwerking met **lokale partners** zoals **MEZCOP** en **APAF**, die een cruciale rol spelen in de uitvoering en begeleiding van het project.

“Het is inspirerend om te zien hoe deze projecten niet alleen het milieu verbeteren, maar ook de levenskwaliteit van de mensen.”

Björn Macauter,
algemeen directeur OVO



SusTech4Africa: Duurzaam Ondernemerschap in Afrika

Selectie projecten

Om de selectie van de projecten gericht te maken, ontwikkelde OVO het 'Sustainable Technology for Africa'-acceleratorprogramma (SusTech4Africa). Wij bundelen daarbij onze krachten met die van sterke Europese en Afrikaanse organisaties.

OVO selecteert bij elke SusTech4Africa-campagne een tiental Afrikaanse kmo's waarmee we een samenwerking op lange termijn willen aangaan. Tijdens een Boost Camp en online coaching traject stellen de ondernemers hun project voor en helpen ervaren coaches hen een financieel en businessplan op te stellen. Ook geven we ze bijkomende ondersteuning om hun bedrijf nog beter te beheren.

SusTech4Africa: het concept

SusTech4Africa (ST4A) ondersteunt Afrikaanse ondernemers met innovatieve en duurzame bedrijfsmodellen. **OVO richt zich specifiek op de groeifase** bij kmo's en begeleidt ondernemers doorheen drie cruciale stappen: **selectie, ontwikkeling en uitvoering**.

1. Selectiefase: De juiste ondernemers kiezen

We organiseren jaarlijks een projectoproep en selecteren de meest veelbelovende kmo's op basis van vier criteria:

■ Finance:

Minimaal 2 jaar als rechtspersoon actief, Afrikaans eigenaarschap, een jaaromzet van minstens € 20.000 en een financieringsbehoefte van max. € 50.000.

■ People:

Sociale impact door lokale werkgelegenheid en inclusieve producten of diensten.

■ Planet:

Duurzaamheidsprincipes zoals circulaire economie en milieuvriendelijke technologieën.

■ Technology:

Innovatief en duurzaam technologisch gebruik.

Geselecteerde ondernemers nemen deel aan het **ST4A Boost Camp**, waarin ze essentiële vaardigheden en methodes leren voor de verdere groei van hun kmo.

2. Ontwikkelingsfase: Van idee naar groeiplan

Elke ondernemer krijgt een **persoonlijke coach** en toegang tot experts om een realistisch en ambitieus groeiplan op te stellen. Dit proces duurt 6 tot 9 maanden en leidt tot twee mogelijke uitkomsten:

■ Het plan toont aan dat de groei

zelfgefinancierd kan worden → verdere ondersteuning via coaching.

■ Het bedrijf heeft **externe financiering** nodig

→ het businessplan wordt

voorgelegd aan het

ST4A Investment Committee

voor het label "**OVO Certified – Investing for Change**".



3. Uitvoeringsfase: Investeren en opschalen

OVO helpt kmo's met het **OVO Certified-label** aan een lening. Onze organisatie zoekt daartoe geschikte financiers en biedt blijvende begeleiding:

■ Duur: 1 tot 5 jaar

■ Voorwaarden: Terugbetaling volgens vastgelegde termijnen

■ Toekomstopties: Opschalen met een vervolglening tot **€ 150.000**.

Dankzij deze gestructureerde aanpak ondersteunt **OVO Afrikaanse ondernemers op weg naar duurzame groei en impact**.

Onze impact in 2024

OVO versterkt duurzaam ondernemerschap in Afrika

Lokaal ondernemerschap is een motor voor meer kansen.

Ondernemers voor Ondernemers (OVO) versterkt duurzaam ondernemerschap in Afrika en zoekt Europese ondernemers, bedrijven en investeerders die deze projecten ondersteunen met expertise en middelen.

OVO in cijfers



netwerk van
+70 bedrijven



+140 vrijwilligers



6 partnerlanden
Benin, Senegal, Rwanda, Oeganda,
DRC, Malawi



5 ngo-partners



9 voltijds equivalente
medewerkers
(3,9 in België / 5,1 in Afrika)



€ 945.550
geïnvesteed in socio-
economische projecten in lage-
en middeninkomenslanden

Donaties

- **€ 648.750** donaties, geïnvesteed in **14** socio-economische projecten van onze ngo-partners
- **€ 230.600** donaties aan businessprojecten in Malawi en Senegal

Leningen

- **€ 66.200** aan leningen voor **2** Afrikaanse kmo's
- Via **Business Angels** en het **OVO Acceleration Fund***

Knowhow

- **35** nieuwe **coachingtrajecten** met Afrikaanse ondernemers opgestart

* Het **OVO Acceleration Fund** verstrekt betaalbare leningen op maat aan Afrikaanse kmo's met een duurzame impact. Geen subsidies dus, maar terug te betalen middelen die ondernemers nodig hebben om hun ambitieuze groei te realiseren. Op die manier wordt het fonds steeds opnieuw aangevuld en heeft een gift een blijvende impact.

Duurzaamheid als motor T4T, Oeganda

Technology for Tomorrow (T4T) is een innovatief Oegandeese bedrijf dat zich toelegt op het ontwikkelen van **milieuvriendelijke ovens en duurzame energieoplossingen**. Met hun focus op het verminderen van houtverbruik en het bevorderen van **schone energie**, dragen ze bij tot een groenere toekomst. Het bedrijf mikt ook op een beter beheer van medisch afval. De verbrandingsovens verhogen niet alleen de veiligheid van patiënten en personeel in ziekenhuizen en zorginstellingen. Ze maken ook een einde aan gevaarlijke praktijken zoals verbranding in de open lucht

en het dumpen van gevaarlijk medisch afval, waaronder scherpe voorwerpen.

CEO Paul Kimera benadrukt het belang van de samenwerking met OVO, dat dankzij haar flexibele aanpak de **leningsvoorwaarden** kon aanpassen aan de behoeften van het groeiende bedrijf. Daardoor kan het gemotiveerde team doorgaan op zijn elan.

Van Onderwijs in Senegal tot technologische innovatie in Oeganda – achter elk project schuilt een verhaal van ambitie, samenwerking en impact.



“OVO heeft bewezen een flexibele, geduldige en betrouwbare partner te zijn.”

Paul Kimera, Managing Director van T4T



Mijlpalen

OVO is ondertussen aanwezig in **4 landen: Benin, Senegal, Rwanda en Oeganda**

Het acceleratorprogramma **Sustainable Technology for Africa** komt uit de startblokken, met hulp van o.a. VITO, Thomas More en The Food Bridge

Corporate Funding Programme wordt herdoopt tot **Ondernemers voor Ondernemers (OVO)**

Vrijwillige consulenten zetten zich in voor de organisatie en zoeken bij bedrijven financiering voor geselecteerde ngo-projecten

Nieuw millennium, nieuw initiatief.

Frans Bourgois en **Alfons Verplaetse** stichten **Corporate Funding Programme**

2000

2008

Luc Bonte volgt **Alfons Verplaetse** op als voorzitter

2002

2014

Afrikaanse ondernemers krijgen nu ook steun via **leningen op maat**

2011

2018

Oprichting van het **OVO Acceleration Fund** dat giften omzet in leningen

2019

2023

Voorzitter **Luc Bonte** draagt de fakkel over aan **Pol Deturck**

2024

Onze partners: waarde(n)vol rendement

In 2024 konden we opnieuw rekenen op een groeiend netwerk van geëngageerde bedrijven, organisaties en particulieren. Zij investeerden niet alleen geld, maar ook hun tijd, knowhow en vertrouwen. Samen realiseerden we weer duurzame impact in Afrika.

Kernleden

Deze bedrijven bieden substantiële steun en zijn vertegenwoordigd in onze bestuursorganen:

Aquafin	Lotus Bakeries Corporate
ArcelorMittal Belgium	SCK CEN
Aurubis	Soudal
Beaulieu International Group	Umicore
BNP Paribas Fortis	Vanbreda Risk & Benefits
Dredging International	

Leden

Deze bedrijven, ondernemers en personen maken de werking van OVO mogelijk dankzij hun jaarlijks lidmaatschap:

16M	POM Limburg
A.T.L. – RENTING	Salar vzw
B.P.A	Simbiosis.Life
BASF Antwerpen	Sioen Industries
Brouwerij der Trappisten van Westmalle	Smulders Group
Confédération Européenne des Associations	Special Fruit
Cordeel (Zetel Temse)	Technopolis
Eagle	Travvant
Embuild Limburg	UZ Brussel
Energia Pharma International	Valipac
Essenscia	VITO
Miko Coffee Service	

Sponsors

Deze organisaties steunden OVO financieel, in natura of met knowhow:

Aertssen	KU Leuven
ArcelorMittal	Miko
BNP Paribas Fortis	Social Seeder
Châteaux Vini	Vandersanden Steenfabrieken
Enablers	VITO
Fevia	

Investeerders

Achter elke groeiende ondernemer in Afrika staat een investeerder die gelooft in hun potentieel. Dankzij de steun van geëngageerde bedrijven en particulieren konden ook dit jaar, met de hulp van OVO, twee Afrikaanse kmo's rekenen op een rechtstreekse lening. Om privacyredenen vermelden we hun namen niet, maar hun vertrouwen en bijdrage hebben dit mogelijk gemaakt.

Donateurs

Deze bedrijven financierden via OVO een ngo-project:

Aperam Stainless Belgium	Pilou
ATL Renting	PMF
Aquafin	Rf-Technologies
Breybeau	Roularta Media Group
Brouwerij der Trappisten van Westmalle	Sioen Industries
Co-valent	Umicore
Dierickx Leys & Cie	Vanduffel
KBC	Viafonds
Lintrust	Vleeswaren Antonio
Lotus Bakeries	Willemen
Miko Coffee	

Ook een welgemeende dank aan iedereen die anoniem of privé heeft bijgedragen.

Partners

Samen sta je sterker. In 2024 hebben de volgende partners de werking van OVO versterkt:

Beleids- en investeringspartners:

Business Angels Network Flanders	IOM Belgium and Luxembourg
Enabel	Vlaanderen
DGD van de Federale Overheid	VITO

Onderwijs- en kennisinstellingen:

Academics for Development	KU Leuven
Humasol	Thomas More
ICHEC	

Netwerkorganisaties en experts:

Brussels Africa Hub	Crédit-Sud
Madiba Club	FADEV
Lignaverda	The Food Bridge
Ex-Change-Expertise	European Entrepreneurs CEA-PME
Ingenieurs Zonder Grenzen	

Viafonds



Het sociaal fonds van **Fevia**, de federatie van de Belgische voedingsindustrie, engageerde zich in 2024 opnieuw krachtig. Voor elke euro die een voedingsbedrijf doneerde via OVO, legde Viafonds daar maar liefst € 0,78 bovenop. Zo kon de voedingssector haar maatschappelijke bijdrage op een aanzienlijke manier vergroten.

Co-valent



Co-valent is het vormingsfonds voor de sectoren chemie, kunststoffen en life sciences. Vanuit een paritair samengestelde structuur van werkgevers en vakbonden investeert het fonds in vorming, tewerkstelling en inclusie, en als een van de eerste vormingsfondsen ook in kwetsbare internationale contexten.

In 2024 steunde Co-valent internationale solidariteitsprojecten via de volgende ngo-partners van OVO:

- Join For Water: duurzaam waterbeheer in Bubanza en Isare (Burundi);
- VIA Don Bosco: beroepsopleiding en arbeidsintegratie in Benin;
- Humundi: agro-ecologische landbouwontwikkeling in Koulikoro, Ségou en Bamako (Mali).

Onze ngo-kernleden

Congodorpen draagt bij tot een geïntegreerde ontwikkeling van het platteland in de meest kwetsbare gebieden van de Democratische Republiek Congo. De ngo spitst zich toe op economische ontwikkeling, onderwijs en gezondheidszorg. Ze sluit daarbij partnerschappen met lokale actoren en betreft de lokale bevolking bij de projecten.

Louvain Coopération (LC),

ngo van de UCLouvain, is actief in negen landen en zet zich in voor een systemische aanpak om de complexe, onderling verbonden mondiale uitdagingen van vandaag aan te pakken. We werken op vier terreinen – gezondheidszorg, ondernemerschap, landbouw en voeding, en onderwijs – om de veerkracht van actoren voor verandering te versterken en samenhangende, grensoverschrijdende oplossingen te ontwikkelen.

Join For Water ijvert voor bescherming van de watervoorraden en rechtvaardig watergebruik. Een sleutelfactor daarin is de inclusieve en duurzame toegang tot water en waterdiensten en kwaliteitsvolle sanering. De organisatie versterkt de capaciteiten van de lokale actoren door een multipartijenaanpak.

Humundi zet in op een gunstig beleid voor de familiale en duurzame landbouw, zowel lokaal als wereldwijd. In Afrika en Latijns-Amerika ondersteunt de organisatie de bedrijfsontwikkeling van de kleine boeren en behartigt ze hun belangen.

VIA Don Bosco is een Salesiaanse ngo die werkt aan integrale kwaliteitsvorming voor kansarme jongeren, via technisch en beroepsonderwijs. Ze ondersteunt lokale scholen en opleidingscentra in landen in ontwikkeling via partnerorganisaties.

Ngo-lid

Lignaverda zet zich in voor de herbebossing van gebieden die bedreigd worden door landdegradatie en woestijnvorming. Lignaverda gaat verder dan alleen bomen planten: ze stellen het welzijn van de bewoners centraal, scheppen werkgelegenheid en bevorderen lokaal ondernemerschap. Als partner in het Great Green Wall-initiatief draagt Lignaverda op een duurzame manier bij aan de strijd tegen klimaatverandering, landdegradatie en armoede op het platteland.

Van Onderwijs in Senegal tot technologische innovatie in Oeganda – achter elk project schuilt een verhaal van ambitie, samenwerking en impact.

De groene diamant keert terug

Miko Coffee & Congodorpen, DR Congo

In Zuid-Ubangi, een afgelegen regio in het noordwesten van DR Congo, krijgt koffie weer de rol die het ooit speelde: die van de 'groene diamant'. Dankzij de steun van Miko Coffee en OVO werkt ngo Congodorpen aan de heropleving van de Robusta-koffieteelt. De focus? Een duurzaam verdienmodel voor 300 koffieboeren – mannen én vrouwen – in de Boto-regio.



De boeren krijgen toegang tot kwaliteitsvolle planten, moderne verwerkingsinfrastructuur en intensieve begeleiding. Via micro-wasstations wordt de toegevoegde waarde lokaal gecreëerd, en met steun van Miko is ook een aankoopfonds opgericht dat eerlijke prijzen garandeert. Het resultaat: een verdrievoudiging van de productie, een verhoogd inkomen en nieuwe perspectieven voor honderden gezinnen. Maar dit project betekent meer dan alleen koffie. Boeren worden ondersteund in ondernemerschap, leren hoe ze hun product kunnen vermarkten en dragen actief bij aan de economische heropbouw van hun regio. Zo groeit in Congo, met Belgische steun, meer dan alleen koffie – er groeit ook hoop.

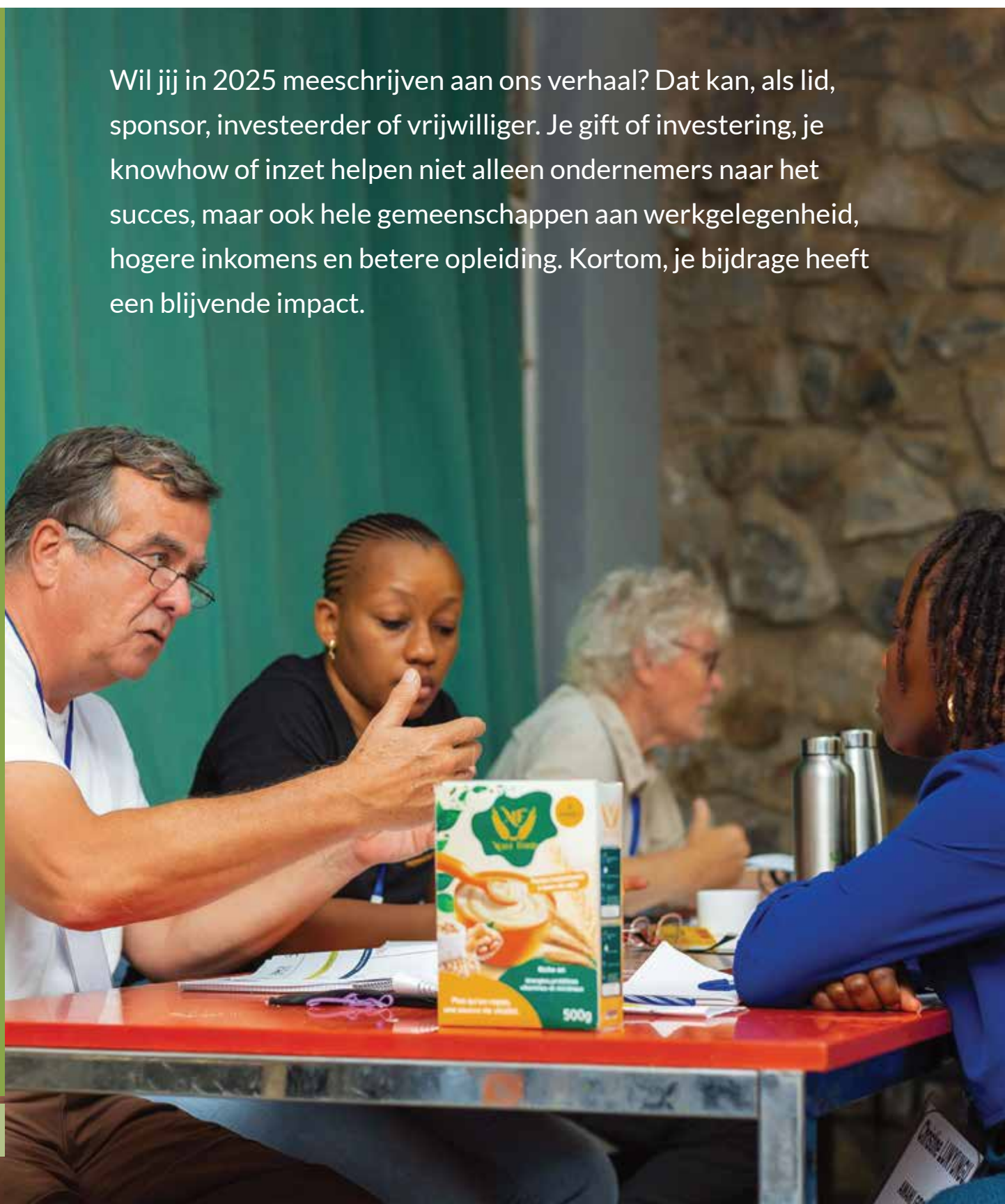
“OVO is heel transparant en laat ons precies zien waar onze steun terecht komt.”

Frans Van Tilborg, CEO Miko Group



Duurzaam ondernemerschap, ook dankzij jou

Wil jij in 2025 meeschrijven aan ons verhaal? Dat kan, als lid, sponsor, investeerder of vrijwilliger. Je gift of investering, je knowhow of inzet helpen niet alleen ondernemers naar het succes, maar ook hele gemeenschappen aan werkgelegenheid, hogere inkomens en betere opleiding. Kortom, je bijdrage heeft een blijvende impact.



De toekomst financieren

Wil je Afrikaans talent financieel steunen?

Dan kun je een van de innovatieve financieringsmechanismen die OVO heeft opgezet kiezen:

1 Je verstrekt een rechtstreekse lening aan een Afrikaanse ondernemer

- **Leningsvoorwaarden:** maximaal € 50.000, looptijd 1-5 jaar, rentevoet 7-12%.
- **Strikte selectie:** enkel bedrijven met het label “OVO Certified: Investing for Change” komen in aanmerking.

2 Je doet een gift aan het OVO Acceleration Fund

- **Elke gift heeft een blijvend effect:**
het fonds zet jouw donatie om in een lening, terugbetaalde leningen worden opnieuw ingezet voor nieuwe projecten.
- **Je ontvangt een fiscaal attest**
- Voor deze aanpak won OVO de **European Business Award for the Environment**.

3 Je doet een gift aan een ngo-project

OVO ondersteunt niet alleen individuele ondernemers, maar werkt ook samen met **vijf geselecteerde ngo-partners** die duurzame projecten in Afrika opzetten en begeleiden.

- **Je kiest een project** dat aansluit bij je missie – OVO begeleidt je in je keuze.
- **Je ontvangt een fiscaal attest.**

Ontdek al onze projecten via
www.ovo.be/projecten



Tastbaar bijdragen als lid of sponsor

Als OVO-lid werk je heel concreet mee aan het succes van Afrikaanse kmo's met ambitie. Je bijdrage levert zichtbare, meetbare resultaten op. Als sponsor van de SusTech4Africa-campagne steun je coachingstrajecten die leiden tot jobs, groei en duurzame verandering. Dat engagement maakt heel veel mogelijk:

Coaching

Van 2018 tot 2024 kregen meer dan **220 Afrikaanse kmo's** intensieve coaching door OVO-vrijwilligers – ervaren ondernemers en experts uit België.

Toegang tot financiering

Ook door die steun kregen **67 bedrijven** een lening via het OVO-netwerk en OVO Acceleration Fund, goed voor meer dan **€ 1,7 miljoen**.

Ondersteuning van een team

Meer dan 140 vrijwilligers geven online en ter plaatse coaching, organiseren Boost Camps en begeleiden ondernemers maandenlang.

Versterking van lokaal economisch weefsel

Je bijdrage versterkt de samenwerking met lokale partners in landen als Oeganda, Rwanda, Senegal, D.R. Congo, Ivoorkust en Benin.

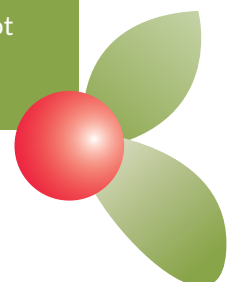
Monitoring en kwaliteitsbewaking

We volgen projecten en leningen nauwgezet via een professioneel systeem, zodat we continu leren, bijsturen en verbeteren. Dat vraagt middelen – en maakt jouw bijdrage cruciaal.

Impact op werkgelegenheid en duurzaamheid

Een ondersteund bedrijf creëert gemiddeld 10 tot 15 **vaste banen**, vaak voor vrouwen en jongeren.

Voor alle details over lidmaatschap of sponsorship: karen@ovo.be



Onze organisatie in België

De basis

Ondernemers voor Ondernemers steunt op twee pijlers: een ploeg enthousiaste vrijwilligers en een professioneel Management Team. Dit team, gevestigd in Leuven, bestaat uit vijf vaste medewerkers (3,9 VTE) en verzekert de operationele werking in België. In 2024 kon OVO rekenen op de belangeloze inzet van meer dan 140 vrijwilligers.

De structuur

Door de groei van de organisatie werd in 2024 een nieuwe structuur ingevoerd. Naast het Management Team omvat die vier afdelingen (Team Projects, Team Monitoring & Evaluation, Team Matchmaking en Team Support). Elke afdeling bestaat uit vrijwilligers, begeleid door een vaste medewerker van OVO.

- ➔ **1. Team Projects** telt drie cellen die Afrikaanse ondernemers hun businessplannen helpen realiseren:
 - **Coaching** adviseert en begeleidt geselecteerde projecten
 - **Expertise** biedt technische of sectorspecifieke hulp
 - **Landencoördinatie** beheert initiatieven en projecten in focus – en partnerlanden.
- ➔ **2. Team Monitoring & Evaluation** controleert de transparantie en impact van de activiteiten via vier cellen. Dat gebeurt enerzijds door toezicht te houden op de voortgang van de projecten en anderzijds door knelpunten tijdig te identificeren en waar nodig bij te sturen.
 - **Compliance** controleert de verplichtingen waaraan de projecten dienen te voldoen.
 - **Legal & Contracting** biedt juridische ondersteuning.
 - **Repayments & Reporting** volgt projecten nadat ze een lening hebben ontvangen.
 - **Impact** meet en monitort de sociale, ecologische en financiële resultaten.
- ➔ **3. Team Matchmaking** zoekt en beheert investeringen of donaties voor geselecteerde projecten en promoot onze organisatie via:
 - **Marketing**
 - **Sales**
- ➔ **4. Team Support** ondersteunt andere teams op het gebied van:
 - **Vrijwilligers en personeelsbeheer**
 - **Administratie, faciliteiten en logistiek**
 - **ICT**
 - **Boekhouding**

Management Team en comités

Het Management Team coördineert de organisatie en ondersteunt transversale domeinen zoals communicatie en events, innovatie en stakeholder engagement. Vrijwilligers versterken deze inspanningen.

Het Investeringscomité kent het label “OVO Certified: Investing for Change” toe aan ondernemers na het SusTech4Africa-programma.

De **OVO Senior Council** versterkt de band met voormalige vrijwilligers en bestuurders.

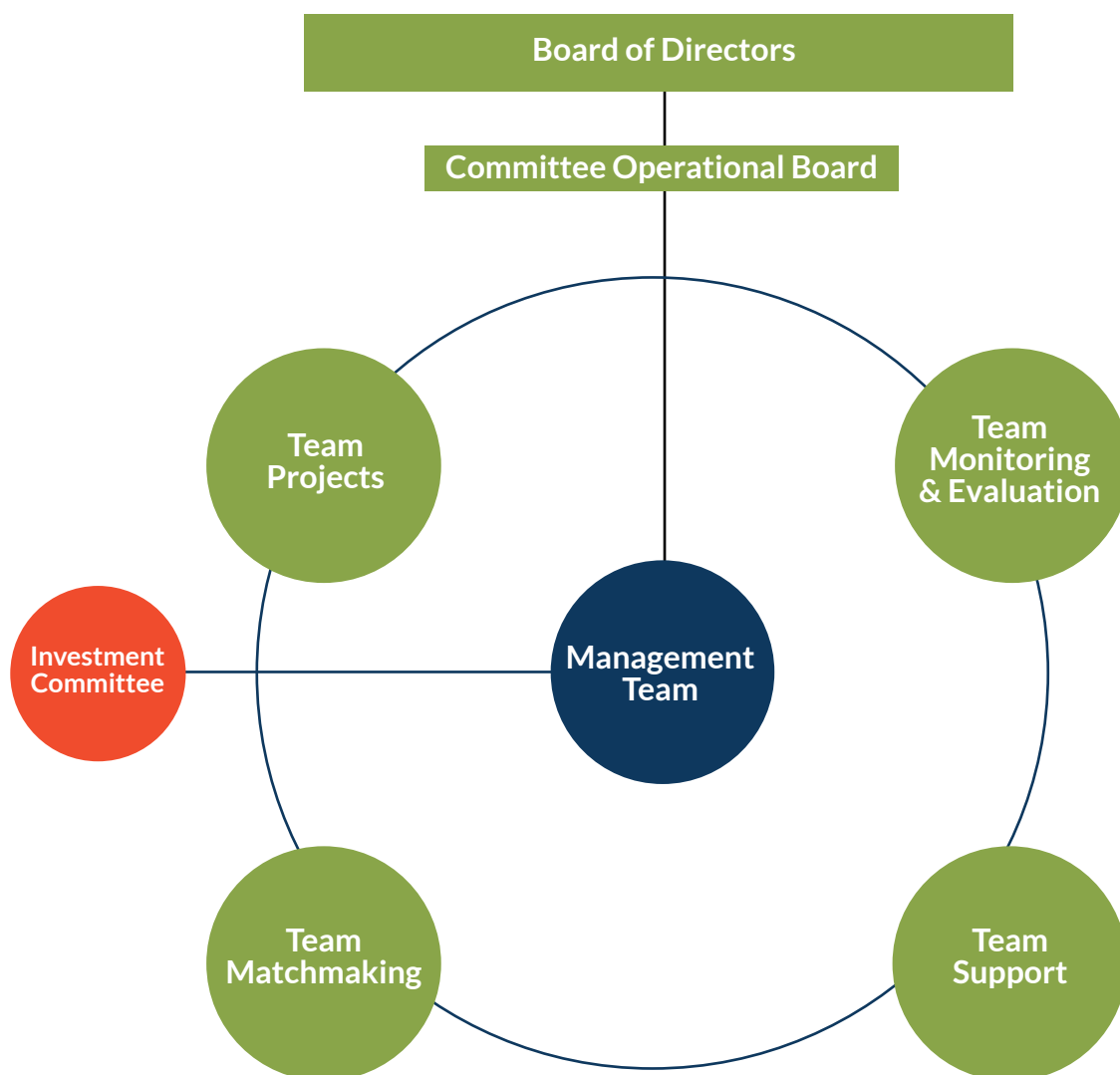
Bestuurlijke organen

- **Het Comité Operationeel Bestuur**

(COB) ondersteunt de dagelijkse werking van de vzw, neemt operationele taken over van het bestuur en zorgt voor een efficiënte organisatie. Volgens de richtlijnen

van de Raad van Bestuur bereidt het strategische voorstellen voor, onderhoudt het partnerrelaties en zoekt het naar win-winsamenwerkingen.

- **De Raad van Bestuur** is een groep van onbezoldigde vrijwilligers die vijfmaal per jaar samenkomt om het beleid uit te stippelen.
- **De Algemene Vergadering**, het hoogste bestuursorgaan, stelt de Raad van Bestuur aan, keurt de jaarrekening en begroting goed en biedt transparantie naar alle stakeholders.



Overzicht bestuursleden (stand van zaken 31 december 2024)



Pol Deturck

Voorzitter OVO
Ex-CEO Beaulieu



Alain Bernard

Bestuurder van bedrijven
en ex-CEO DEME



Thierry Deflandre

Ex-Managing Director ACT



Bart Dewaele

Directeur Join For Water



Jan Flamend

Ex-Managing Director
Valueselling.be



Marie Devreux

Ondervoorzitter OVO
Fundraising &
Communication
Louvain Coopération



Luc Bonte

Erevoorzitter OVO
Ex-Vice President ArcelorMittal



Freddy De Mulder

Voorzitter Febiac



Bettie Elias

Schrijfster/
Ex-zaakvoerder adviesbureau



Chantal Kamatari

Co-founder
& board member
Brussels-Africa Hub/
CSR Manager BNP Paribas Fortis



Jos Van Steenwinkel

Bestuurder Congodorpen

Werking in Afrika



In 2024 zette OVO haar streven naar decentralisatie voort. De activiteiten in de Afrikaanse focuslanden (Benin, Oeganda, Rwanda en Senegal) waar OVO bedrijvig is, worden steeds meer geleid en gedragen door lokale krachten. In plaats van een eigen structuur op te bouwen, kiezen wij doelbewust voor **krachtige samenwerkingen** met lokale organisaties. Deze strategie stelt ons in staat om duurzame partnerschappen te smeden en de lokale capaciteiten te versterken.

In Oeganda is er al geruime tijd een structurele samenwerking tussen OVO en de lokale incubator Einstein Rising. In Benin is de samenwerking verankerd met GEL Sud Bénin. In Rwanda en Senegal werken wij met diverse lokale organisaties, maar hebben wij nog geen structureel partnerschap opgebouwd. Op dit moment worden de belangen van OVO in deze regio's vertegenwoordigd door freelancers.

Door de krachten te bundelen met lokale organisaties kan OVO beter inspelen op de specifieke behoeften en uitdagingen van de regio's waar zij actief is. Die vruchtbare partnerschappen resulteren niet alleen in een grotere aanwezigheid ter plaatse, maar leveren ook een **diepgaand begrip** van de **lokale context en culturele nuances** op. Het stelt ons in staat om internationale samenwerkingsprogramma's op maat uit te voeren, die nauw aansluiten bij de behoeften van de lokale gemeenschappen.



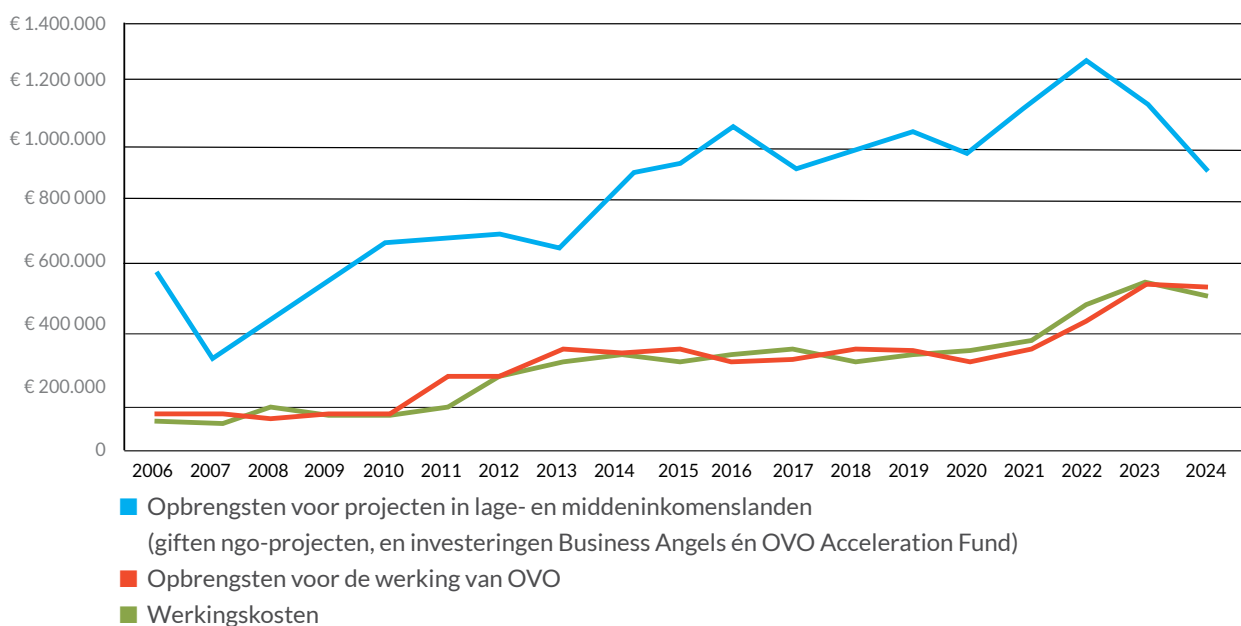
Financieel verslag 2024

Activa	2024	2023	2022	2021
Vaste activa				
Materiële vaste activa	€ 80	€ 120	€ 389	€ 847
Leningen aan projecten	€ 3.149	€ 3.548	€ 3.548	€ 3.548
Vlottende activa				
Vorderingen op ten hoogste één jaar	€ 13.960	€ 135.274	€ 71.641	€ 32.259
Liquide middelen	€ 422.912	€ 480.729	€ 463.253	€ 491.966
Overlopende rekeningen	€ 31.661	€ 53.834	€ 61.002	€ 13.666
Totaal der activa	€ 471.762	€ 673.505	€ 599.833	€ 542.285
Passiva	2024	2023	2022	2021
Eigen vermogen				
Reserves	€ 272.000	€ 272.000	€ 272.000	€ 188.633
Overgedragen winst/verlies	€ -1.597	€ 11.413	€ 9.562	€ 91.032
Schulden				
Diverse schulden*	€ 51.565	€ 56.326	€ 38.589	€ 33.053
Handelsschulden	€ 68.049	€ 59.688	€ 80.906	€ 46.760
Saldo lasthebbers	€ 2.394	€ 25.111	€ 45.735	€ 10.790
Saldo project Mgr Monsengwo	€ 54.867	€ 77.867	€ 92.517	€ 104.517
Overlopende rekeningen	€ 24.484	€ 171.099	€ 60.524	€ 67.500
Totaal der passiva	€ 471.762	€ 673.504	€ 599.833	€ 542.285

De gedetailleerde rekeningen van het boekjaar 2024 kunnen worden opgevraagd bij OVO.

* Samenstelling van de 'Diverse schulden': schulden met betrekking tot belastingen, bezoldigingen en sociale lasten.

Financiële resultaten OVO van 2006 tot 2024



Resultatenrekening	2024	2023	2022	2021
Opbrengsten zie pagina 36	€ 1.394.816	€ 1.265.232	€ 1.233.039	€ 1.116.720
Kosten zie pagina 36	€ 1.407.825	€ 1.263.381	€ 1.231.142	€ 1.102.401
Resultaat	€ -13.009	€ 1.851	€ 1.897	€ 14.319

Opbrengsten	2024	2023	2022	2021
Donaties aan ngo-projecten	€ 648.747	€ 715.481	€ 692.931	€ 777.670
Donaties aan Afrikaanse bedrijfsprojecten	€ 230.599	€ 9.401	€ 120.000	€ 0
Subsidies & schenkingen	€ 183.969	€ 151.339	€ 163.381	€ 92.274
Lidgeden van bedrijven en ngo's	€ 130.500	€ 127.500	€ 142.000	€ 128.500
Werkingsmiddelen uit Sus-Tech4Africa-activiteiten	€ 117.601	€ 146.355	€ 31.642	€ 29.599
Werkingsmiddelen uit giften	€ 30.304	€ 34.015	€ 31.370	€ 29.487
Sponsoring	€ 25.340	€ 18.505	€ 24.494	€ 42.835
Recuperatie kosten Inspiration Tours	€ 16.426	€ 54.964	€ 18.710	€ 13.799
Andere bedrijfsopbrengsten	€ 10.595	€ 7.598	€ 7.933	€ 2.502
Financiële opbrengsten	€ 735	€ 74	€ 578	€ 54
Totaal	€ 1.394.816	€ 1.265.232	€ 1.233.040	€ 1.116.720

Kosten*	2024	2023	2022	2021
Ngo-projectbestedingen	€ 648.746	€ 715.481	€ 692.896	€ 777.670
Donaties aan Afrikaanse bedrijfsprojecten	€ 221.401	€ 2.156	€ 123.985	€ 0
Personeelskosten	€ 306.755	€ 309.904	€ 215.628	€ 184.639
Buitenlandse reizen en hotelkosten	€ 63.949	€ 81.694	€ 65.045	€ 49.058
Diverse erelonen	€ 97.345	€ 71.590	€ 49.949	€ 27.876
Andere diensten & goederen	€ 63.279	€ 75.953	€ 81.609	€ 60.958
Afschrijvingen	€ 40	€ 269	€ 458	€ 1.313
Andere uitgaven	€ 6.310	€ 6.334	€ 1.573	€ 888
TOTAAL	€ 1.407.825	€ 1.263.381	€ 1.231.142	€ 1.102.401
RESULTAAT	€ - 13.009	€ 1.851	€ 1.897	€ 14.319

NOOT

*Voor een betere kijk op de positieve impact van deze bedragen in Afrika, verwijzen we u naar het volgende hoofdstuk over het dienstenaanbod van OVO.

Dienstenaanbod

Ondernemers voor Ondernemers ondersteunt ondernemerschap in Afrika door duurzame ontwikkeling en innovatie te stimuleren. Dat doen we niet alleen via financiële steun, maar ook met programma's en maatwerkprojecten die focussen op impact en groei.

Het dienstenaanbod van OVO bestaat uit:

1. Fondsenwerving voor ondernemingsprojecten in beheer van Belgische ngo's

- In samenspraak met Belgische ngo-partners werft OVO fondsen voor veelbelovende initiatieven rond economische vooruitgang en maatschappelijke verandering.

2. SusTech4Africa

- Het programma stimuleert innovatieve projecten die technologie koppelen aan duurzaamheid. De ondersteuning omvat financiële middelen, coaching, capaciteitsversterking én toegang tot een relevant netwerk.

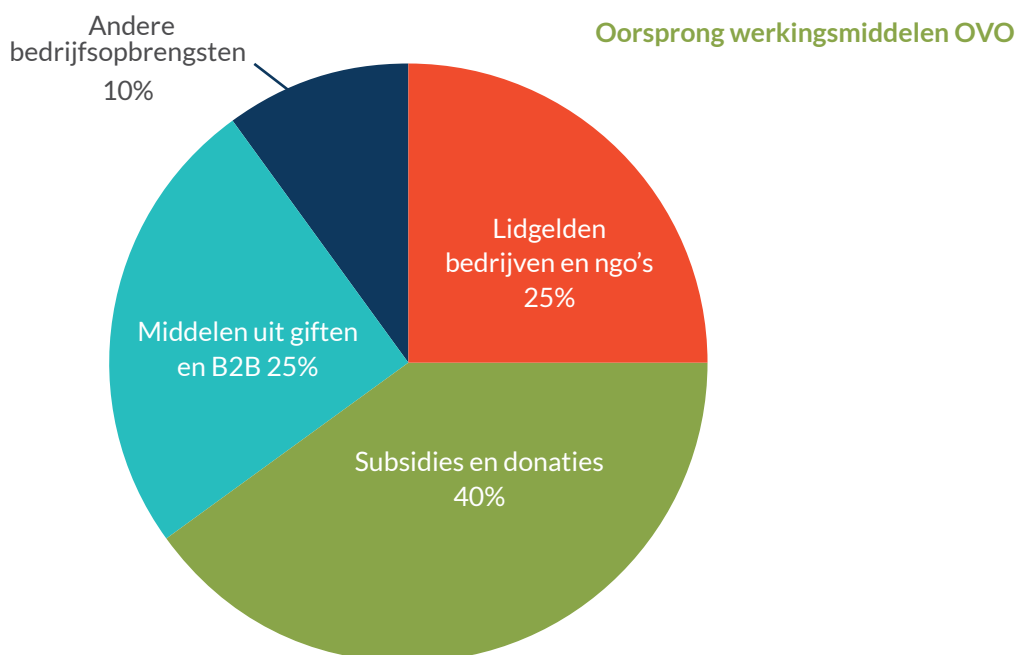
3. Opdrachten op maat – sectorspecifieke SusTech4Africa-trajecten

- OVO ontwikkelt ook maatprogramma's op vraag van Europese bedrijven of organisaties, afgestemd op een specifieke sector of duurzaamheidsdoelstelling. Zo kunnen partners gericht investeren in sectoren waar zij een verschil willen maken.
- Voorbeeld: Circulair bouwen in Rwanda

4. Samenwerking in subsidiegedreven, veelzijdige projecten

- Daarnaast draagt OVO bij aan grotere, vaak multidisciplinaire projecten, in samenwerking met diverse stakeholders. Deze trajecten worden meestal gefinancierd met publieke of private subsidies en zijn gericht op langetermijnpact.
- Voorbeelden: Klimpala, O-Remit

Opbrengsten Ondernemers voor Ondernemers vzw 2024



Opbrengsten voor projecten

OVO werft niet alleen fondsen voor ngo-projecten in Afrika, maar selecteert en begeleidt ook zelf veelbelovende bedrijfsprojecten. We helpen hen aan leningen, via business angels en het 'OVO Acceleration Fund'. Deze aparte vzw ontvangt sinds 2024 vrije giften via de 'Friends of OVO'-rekening beheerd door de Koning Boudewijnstichting.

De middelen van beide werkwijzen zijn niet opgenomen in de resultatenrekening van OVO, maar zijn uiteraard het resultaat van onze inspanningen om middelen voor projecten te werven.

Voor de volledigheid geven we hieronder een overzicht van alle gelden, opgehaald voor projecten in 2024.

Opbrengsten voor projecten in lage-en midden-inkomenslanden

	2024	2023	2022	2021
Donaties aan projecten in beheer van ngo-partners	€ 648.747	€ 715.481	€ 692.932	€ 777.670
Leningen aan Afrikaanse ondernemingen	€ 66.200	€ 432.360	€ 457.140	€ 382.590
Subsidies voor Afrikaanse bedrijfsprojecten	€ 230.599	€ 2.156	€ 120.000	-
Totaal	€ 945.546	€ 1.149.997	€ 1.270.072	€ 1.160.261

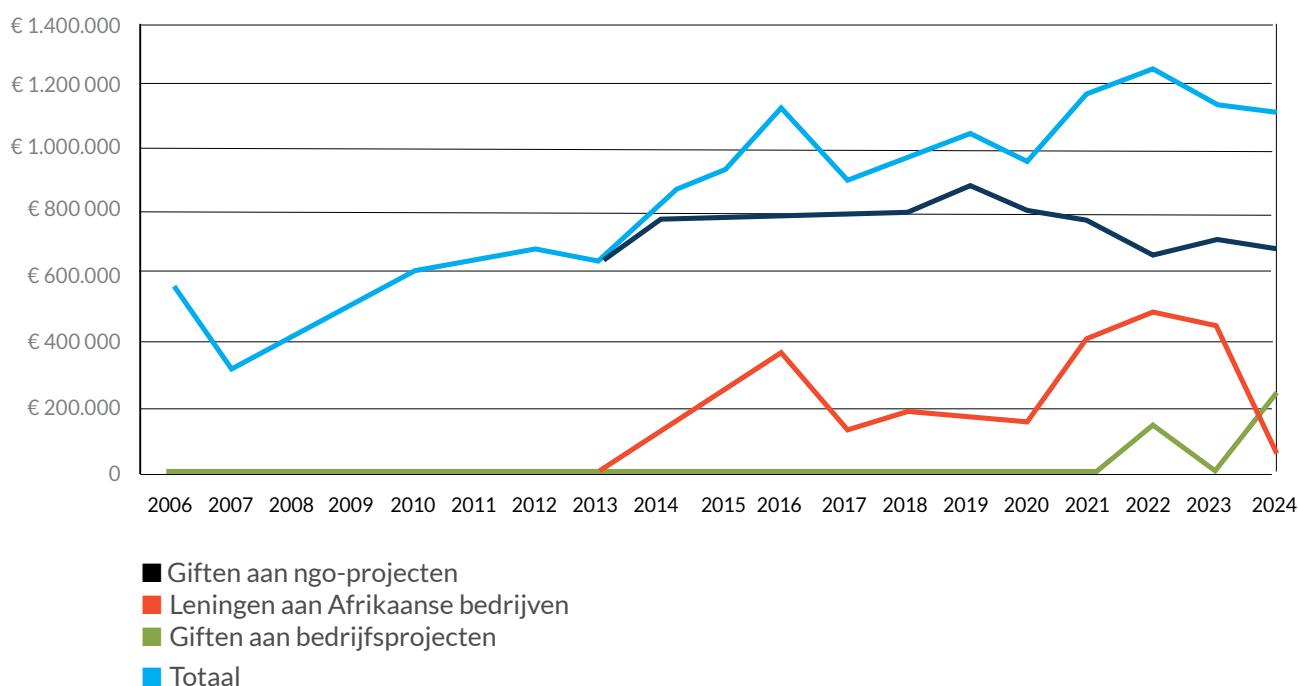
In 2024 werd **€ 39.430** ingezameld voor het OVO Acceleration Fund.

In 2024 is via OVO voor **€ 66.200** aan sociale leningen bemiddeld ten voordele van **2** door OVO geselecteerde Afrikaanse kmo's. **€ 31.000** hiervan

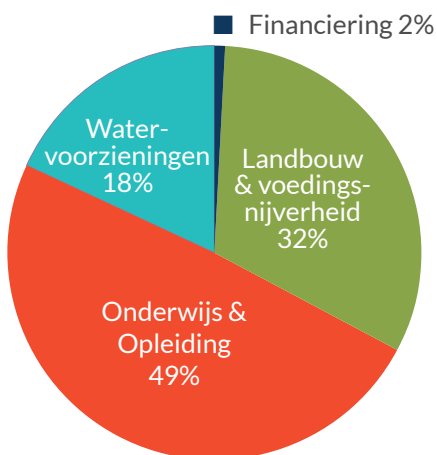
is ingebracht door social business angels, **€ 35.200** door het OVO Acceleration Fund.

Van alle bedrijfsgiften, bestemd voor ngo-projecten, werd in 2024 **gemiddeld slechts 4,7% afgehouden voor de werking van de vzw.**

Fondsen voor projecten in Afrika 2006 – 2024



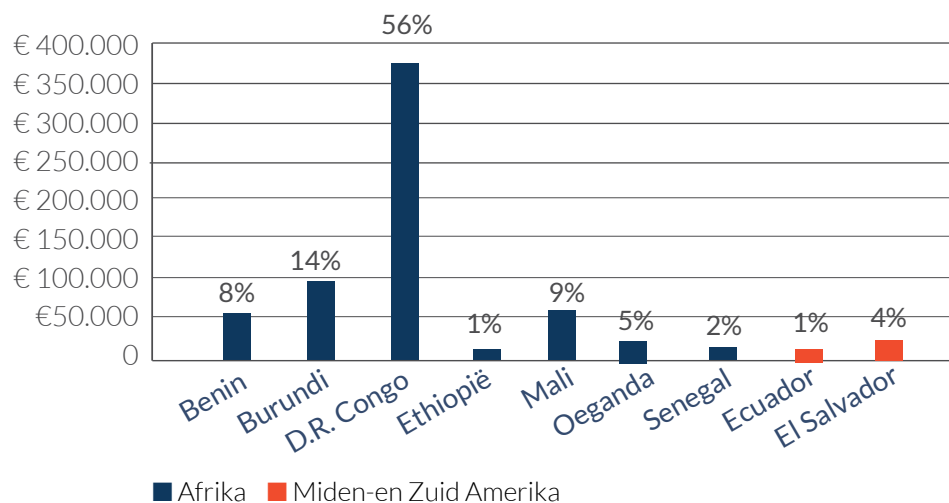
Projecten gefinancierd via een gift per sector in 2024



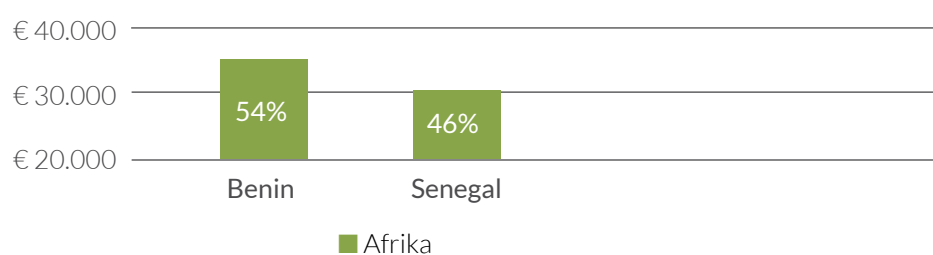
Projecten, gefinancierd via een lening per sector in 2024



Ondersteuning projecten in 2024, gefinancierd via een gift per land



Projecten, gefinancierd via een lening per land in 2024



Coachingportfolio 2024

In 2024 begeleidde OVO met succes tal van ondernemers in verschillende trajecten. Nieuwe projecten vloeiden voort uit Boost Camps in Rwanda en Benin (ST4A-programma) en het PEM-WECCO-project (Enabel) in Senegal en het Hushindi-programma (Enabel) in DR Congo. Een bijzonder hoogtepunt was de allereerste Boost Camp in DR Congo, dat volledig op coaching was toegespitst. Hoewel financiering hier niet mogelijk was, bood het intensieve begeleiding aan veelbelovende ondernemers.

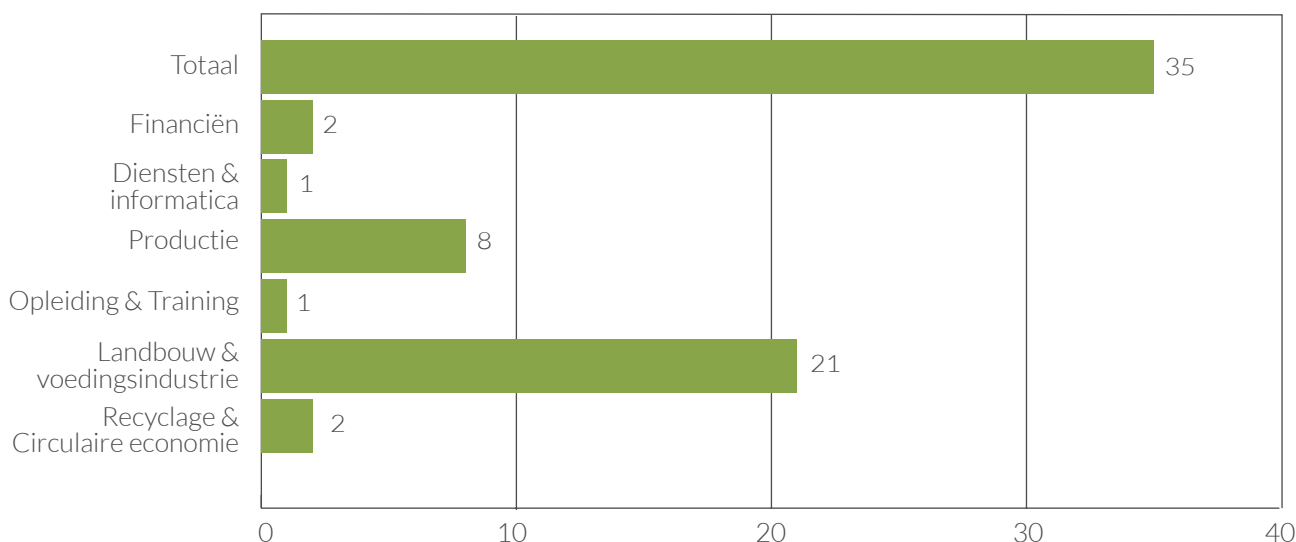
Door gerichte training en coaching kon OVO de bedrijfsmodellen van de geselecteerde projecten versterken en zo hun **marktpositie verbeteren**. Ook projecten uit vorige jaren en

ondernemingen met een OVO-lening blijven we opvolgen, al vallen die buiten de scope van dit verslag.

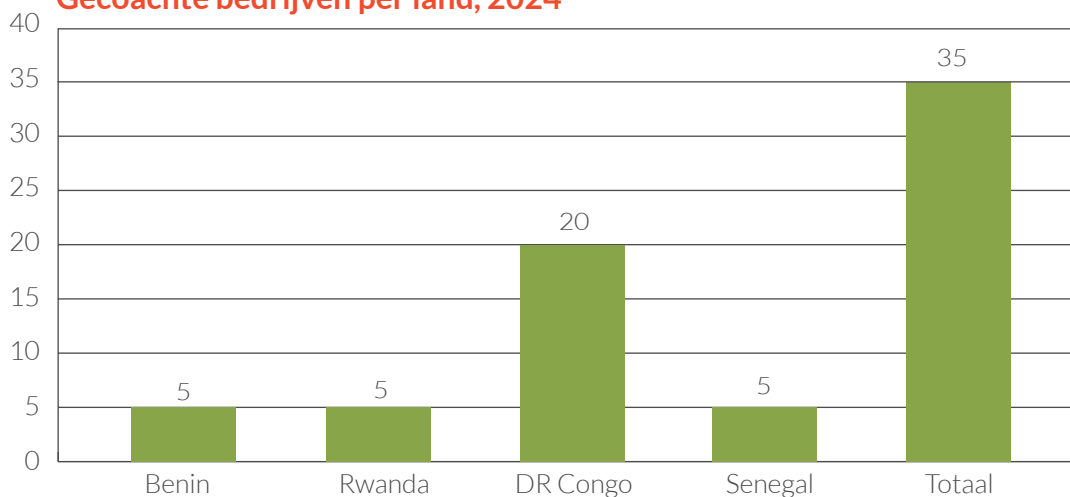
Geografie & Sectoren

In 2024 startte OVO nieuwe coachingtrajecten op bij **35 bedrijven** in vier landen: Benin, Rwanda, Senegal (elk 5) en DR Congo (20). De meeste van deze bedrijven waren actief in **landbouw en voeding (21)**, gevolgd door **productie (8)**. Andere sectoren zoals financiën, recyclage en circulaire economie, diensten en onderwijs waren bescheidener vertegenwoordigd, maar tonen de brede reikwijdte van onze impact.

Gecoachte bedrijven per sector, 2024



Gecoachte bedrijven per land, 2024



Audiovisuele dromen Voxdream, Senegal

Aminata Khoussa, advocate van opleiding en oprichtster van **Voxdream**, laat zien hoe ondernemerschap en culturele identiteit hand in hand gaan. Haar bedrijf creëert educatieve audio- en videoproducties, gericht op kinderen en het promoten van Afrikaanse cultuur, via het label **Animafrica**.

Van Onderwijs in Senegal tot technologische innovatie in Oeganda - achter elk project schuilt een verhaal van ambitie, samenwerking en impact.

Tijdens het **Boost Camp** met ICHEC in september 2023 kreeg Aminata intensieve coaching van Marc en Marcus. Samen maakten ze een grondige analyse van haar drie hoofdactiviteiten. Gesimuleerde cashflows toonden duidelijk aan dat Aminata op eigen kracht en zonder externe financiering kon groeien.



“Elke coachingsessie is anders en persoonlijk. Het doel is begrijpen wat de ondernemer op dat moment nodig heeft.”

Marc Josz & Marcus Geers,
businesscoaches



Leningenportfolio 2024

Sinds 2017 helpt OVO beloftevolle ondernemers aan een lening. Met het ST4A-programma bouwden we vanaf 2018 aan een structurele pijplijn in onze **vier focuslanden**: Rwanda, Senegal, Oeganda en Benin. Alle andere landen zijn **'partnerlanden'**.

In 2023 stroomlijnden we onze follow-up: een gecentraliseerde aanpak, sterkere lokale teams en een duidelijk monitoringkader per land.

2024 is het eerste jaar dat we volledig kunnen rapporteren over de behaalde resultaten.

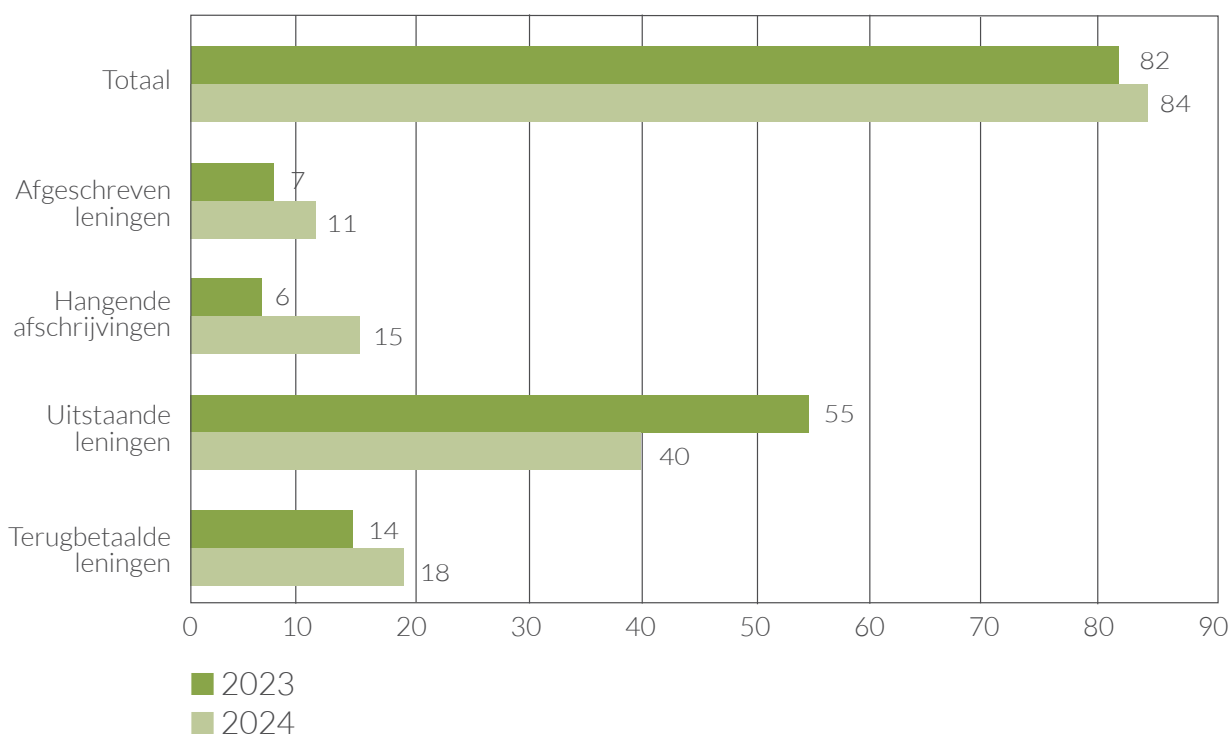
Resultaten en inzichten

Begin 2024 telde onze portefeuille 82 gefinancierde projecten. Er kwamen slechts twee nieuwe leningen bij, door een tijdelijke geplande

pauze in projectfinanciering. Deze pauze gaf ons de ruimte om onze juridische structuren te versterken, selectiecriteria te verfijnen en een onafhankelijk investeringscomité op te richten.

Toch bracht 2024 sterke signalen: vier leningen werden volledig terugbetaald — een bevestiging van de kwaliteit van onze selectie én follow-up. Tegelijk schreven we vier langlopende projecten officieel af na liquidatie van activa. Negen projecten staan nu als wanbetalers geregistreerd: dossiers waarbij terugbetaling moeilijk blijft, maar waar we actief zoeken naar exitstrategieën. Het is voor het eerst dat we deze categorie formeel benoemen — een stap naar meer transparantie in ons portefeuillebeheer.

Evolutie status leningen 2024



Saldo uitstaande leningen

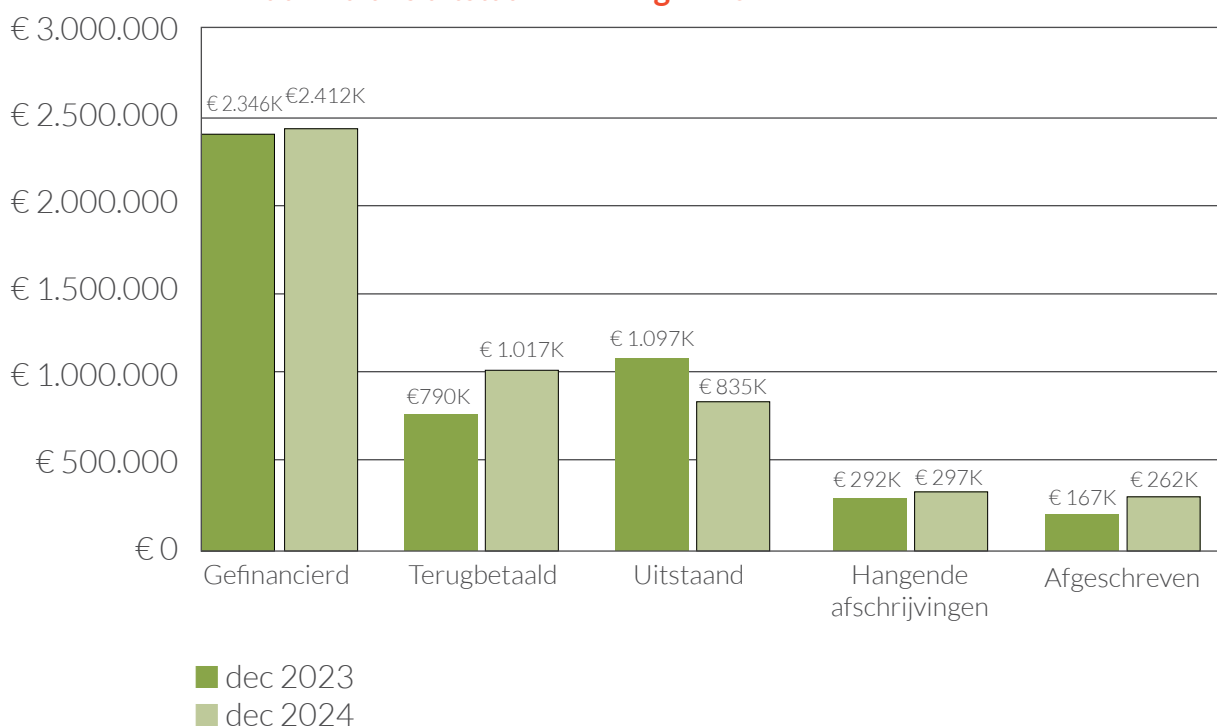
In 2024 kende OVO € 66.200 aan nieuwe leningen toe, terwijl maar liefst € 227.000 aan kapitaal werd terugbetaald. Deze som omvat zowel volledig terugbetaalde als gedeeltelijk afgeloste leningen. Daarnaast werd € 95.000 aan oninbare leningen officieel afgeschreven.

Het gevolg? Een netto daling van het uitstaande leningssaldo met € 262.000 – een duidelijke indicatie van betere follow-up en strengere portefeuillesturing. Het saldo van de uitstaande leningen met risico op wanbetaling bleef nagenoeg stabiel: vier dossiers werden afgesloten, terwijl nieuwe gevallen werden toegevoegd. Er vonden

ook kleine afbetalingen plaats. Op basis van de formeel geregistreerde wanbetalingen ligt het huidige wanbetalingspercentage op 10,86%. Wanneer echter ook rekening wordt gehouden met de pending defaults – dossiers waarvoor het risico op volledige terugbetaling als laag wordt ingeschat – wordt het effectieve wanbetalingspercentage eerder richting 20% geschat.

Deze balans toont aan dat OVO haar portefeuille steeds actiever en zorgvuldiger beheert, met oog voor risico, maar ook met blijvende inzet op terugvorderingen waar dat nog mogelijk is.

Evolutie balans uitstaande leningen 2024



Durven leren Akatale, Oeganda

Van Onderwijs in Senegal tot technologische innovatie in Oeganda – achter elk project schuilt een verhaal van ambitie, samenwerking en impact.

Akatale – Fresh Delivered begon met een sterke visie: consumenten verbinden met lokale boeren via een **digitaal platform voor vers voedsel**. De ambities waren groot, met investeringen in marketing, logistiek en fysieke verkooppunten om snel schaalgrootte te bereiken. Maar wat tijdens de pandemie nog veel-belovend leek, bleek in realiteit moeilijk houdbaar. De markt bleek er simpelweg nog niet klaar voor. Het verdienmodel liep vast, inkomsten bleven achter, en begin 2023 werd de moeilijke beslissing genomen om de onderneming te liquideren.

Ondanks inspanningen om activa te verkopen, zoals een containerwinkel en de e-commerce site, werd slechts een beperkt deel van het geïnvesteerde kapitaal gerecupereerd. Juridische en praktische obstakels maakten verdere terugvordering onmogelijk. Toch is de reis van Akatale niet vergeefs. Het verhaal toont hoe belangrijk marktinzicht, financiële veerkracht en een solide risicoplan zijn voor startende ondernemers. Falen is soms onvermijdelijk, maar de lessen die eruit voortkomen zijn goud waard voor de toekomst.

“Sommige lessen zijn goud waard voor de toekomst”



Activiteitenverslag 2024: een jaar van reflectie

2024 was een transitiejaar voor OVO, gekenmerkt door strategische planning en reflectie rond onze kernmissie. Deze oefening loopt tot eind 2025 en richt zich op het versterken van onze samenwerking met ngo's, ontwikkelingsactoren en bedrijven om ondernemend talent in Afrika optimaal te ondersteunen.

Activiteiten in België

In 2024 konden we weer rekenen op de inzet van gemotiveerde vrijwilligers, die een cruciale rol speelden in onze activiteiten.

- ✓ Een 100-tal **Business Coaches** richtten zich op projecten in onze vier focuslanden (Rwanda, Senegal, Benin en Oeganda) en een nieuw partnerland (DRC). Elke maand kwamen ze samen om de lopende projecten te bespreken en strategieën te ontwikkelen.
- ✓ Het **Matchmaking Team** vergaderde in 2024 vijfmaal om de fondsenwerving van OVO te bevorderen en nieuwe partnerschappen aan te gaan.
- ✓ De vrijwilligers van het **Monitoring & Evaluation Team** speelden een belangrijke rol in het evalueren van onze projecten en verzamelden feedback om onze werkwijzen te verbeteren.
- ✓ **Team Support** bood essentiële ondersteuning aan alle vrijwilligers, zorgde voor een vlotte communicatie en coördineerde de verschillende activiteiten.

Investeren in Motivatie: Workshops en Trainingen

Ook in 2024 investeerden we sterk in de betrokkenheid en opleiding van onze vrijwilligers:

- ✓ **OVO-Nieuwjaarsreceptie en Kick-off**
Op 5 februari 2024 organiseerden we onze jaarlijkse nieuwjaarsreceptie in het OVO-kantoor in Heverlee. Het was een inspirerend samenzijn, waar we ook onze aanpak voor 2024 konden voorstellen.

✓ OVO Updates

Doorheen het jaar organiseerden we een zestal online OVO Update meetings. Deze sessies dienden om onze vrijwilligers op de hoogte te houden van lopende projecten, beleidswijzigingen en nieuwe opportuniteiten in onze organisatie.

✓ Creativiteit in het Bedrijfsleven

We organiseerden een reeks verrijkende workshops, zoals die rond creativiteit in het bedrijfsleven, geleid door Marcus Geers.

✓ Interculturele Workshop

In samenwerking met ICHEC en Thomas More boden we twee interculturele workshops aan. Het waren stimulerende momenten van uitwisseling, die onze inzet versterkten voor diversiteit en inclusie binnen onze vrijwilligersgemeenschap.

✓ Intervisieessies

Dankzij dit nieuwe initiatief konden onze vrijwillige Business Coaches ideeën uitwisselen over hun rol en praten over de uitdagingen waarmee ze te maken krijgen.

✓ Strategie 2025: Een blik op de toekomst

2025 staat voor ons in het teken van duurzame en inclusieve samenwerkingen. We willen onze partnerschappen met ngo's, ontwikkelingsactoren en bedrijven verder uitbouwen om ondernemend talent in Afrika optimaal te ondersteunen.

"We zijn trots op wat we tot nu toe hebben bereikt, maar we weten dat er nog veel werk te verzetten is. Met de steun van onze partners en de inzet van onze vrijwilligers, vertrouwen we erop dat we nog meer lokale jobs en economische kansen kunnen creëren in Afrika." **Björn Macauter, algemeen directeur van OVO**

Uitdagingen en kansen: leren van de OVO-ervaring

Een grondige evaluatie van de OVO-portefeuille (een zestigtal investeringen in Oeganda, Rwanda, Senegal en Benin) bracht in 2023-2024 zes uitdagingen aan het licht. Door die struikelblokken systematisch in kaart te brengen, scherpen we onze aanpak voortdurend aan.

1. Operationele obstakels

Ongeveer 1 op 5 projecten kampt met technische of organisatorische problemen, zoals lage efficiëntie of gebrekkig financieel beheer. OVO introduceerde daarom ODOO (een online boekhoudsysteem), verhoogde de instapcriteria en zette een **Expertise Cell** op voor technische ondersteuning. In de toekomst willen we projecten nog beter koppelen aan specifieke experts en coaches opleiden in sectorspecifieke contexten.

2. Managementuitdagingen

In 40% van de projecten rust het ondernemerschap te sterk op één persoon. Dat brengt risico's met zich mee bij ziekte, uitval of gebrek aan leiderschap. OVO ontwikkelde een pre-assessment en een 'ondernemers-assessment' om de bredere organisatiestructuur in kaart te brengen. OVO wil in de toekomst de focus verleggen van de ondernemer naar het bredere managementteam en bijkomende HR-ondersteuning voorzien.

3. Communicatieproblemen

Bij de helft van de projecten liep de communicatie met OVO niet optimaal, wat het wederzijds vertrouwen ondermijnde. Samen met lokale partners zetten we in op transparantere follow-up, duidelijke communicatieprotocollen en meer bezoeken op locatie.

4. Sectorspecifieke uitdagingen

OVO werkt sectorneutraal. Dat betekent dat we investeren in ondernemingen uit allerlei sectoren, van landbouw tot technologie. Toch merken we dat bepaalde

sectoren unieke problemen hebben die de groei of het succes van een onderneming kunnen belemmeren. Om dit soort sectorspecifieke risico's te vermijden, is er nood aan een aanpak op maat. Elk project moet grondig geanalyseerd worden voor we investeren: hoe ziet de markt eruit, wat zijn de regels, en hoe sterk is de concurrentie? Onze Expertise Cell zal de ondernemers inhoudelijk begeleiden, en een Compliance Cell zal toezien op een grondige marktanalyse.

5. Externe factoren

De COVID-19-pandemie trof veel Afrikaanse projecten zwaar, met stilleggingen en vertragingen tot gevolg. In veel gevallen werden terugbetalingsafspraken herzien. Ook natuurrampen en politieke instabiliteit – zoals verkiezingen – kunnen de werking van projecten verstoren. Daarom zet OVO sterker in op risicobeheer. Daarnaast vormen wisselkoersschommelingen een uitdaging, omdat leningen in euro worden verstrekt. OVO onderzoekt of financiering in lokale munten mogelijk is.

6. Interne aandachtspunten bij OVO

Tot slot keken we ook kritisch naar onze eigen werking. Business coaches speelden soms een te sturende rol of werkten zonder duidelijke richtlijnen. OVO investeerde daarom in betere onboarding, heldere rolomschrijvingen en het aanscherpen van de gedragscode.

Daarnaast is het essentieel dat OVO haar missie duidelijk uitdraagt, zowel naar coaches als ondernemers: het draait niet alleen om het terugbetalen van een lening, maar om het laten groeien van duurzame bedrijven. Als die focus verdwijnt, verwatert ook de meerwaarde van de coaching. Met deze verbeteringen – en toekomstige initiatieven – wil OVO obstakels gericht aanpakken en de weg vrijmaken voor sterke, duurzame groei van Afrikaanse ondernemingen.

OVO-evenementen in België

28 mei 2024

Slotconferentie KLIMPALA-project

Op dinsdag 28 mei 2024 vond de slotconferentie van het **KLIMPALA-project** plaats bij KPMG in Zaventem. Dit evenement, georganiseerd door de projectpartners en gesteund door de Vlaamse Overheid, bracht verschillende belanghebbenden samen om de resultaten en lessen van dit driejarige project te delen. Het KLIMPALA-project richt zich op het ontwikkelen van een **Klimaatplatform voor Adaptatie in de Agrarische Sector in Afrika**. Het wil belanghebbenden in de landbouwsector voorzien van middelen, capaciteitsopbouw en begeleiding om zich te wapenen tegen klimaatverandering (zie verder p 53).

18 juni 2024

Algemene Vergadering 2024: een nieuw hoofdstuk voor OVO



Op 18 juni 2024 vond de **Algemene Vergadering** plaats, een mijlpaal waarbij we terugblikten op onze realisaties in 2023 en vooruitkeken naar de toekomst. Deze editie was extra bijzonder: na 16 jaar gaf Luc Bonte de fakkel als voorzitter van de Raad van Bestuur door aan Pol Deturck. Luc werd warm bedankt voor zijn jarenlange inzet en verbindend leiderschap.

25 Juni 2024

Afsluitende workshop van het PEM WECCO-project



Op 25 juni 2024 nam OVO deel aan een dynamische workshop ter afsluiting van het **PEM WECCO-project (Enabel)**. Dit innovatieve **mobiliteitsprogramma**, gefinancierd door de Europese Unie en het International Centre for Migration Policy Development (ICMPD), richtte zich op het bevorderen van **samenwerking tussen Belgische en Senegalese bedrijven**. De workshop bracht partners uit beide landen samen om de positieve resultaten van het project te delen. OVO heeft **47 veelbelovende Senegalese ondernemers** begeleid en hen in contact gebracht met Belgische collega's. Dit resulteerde in concrete zakelijke kansen in diverse sectoren, zoals waterdistributie en groenteteelt.

“ Dit project illustreert onze visie op een duurzaam en verrijkend partnerschap tussen Europa en Afrika, trouw aan onze Europese waarden. ”

Jean Van Wetter, algemeen directeur van Enabel

8 – 10 november 2024

8ste African Diaspora Food Forum & Exhibition

In 2024 was OVO opnieuw sponsor van de **African Diaspora Agrofood Entrepreneur of the Year Award**, georganiseerd door The Food Bridge. Wij zijn trots om met deze award de indrukwekkende prestaties te eren van ondernemers die hun vaardigheden, kennis en middelen inzetten in hun landen van herkomst. Dankzij hun unieke inzichten en ervaring stimuleren zij verandering en ondersteunen zij lokale gemeenschappen. Door de award hopen wij anderen te inspireren en het grote potentieel binnen de **Afrikaanse diaspora te benadrukken**.

Onze felicitaties gaan uit naar de winnaar **Maimouna Kanté-Quentrec**. Zij werd door de jury van OVO geselecteerd vanwege de sociale impact en het groeipotentieel van haar bedrijf Maison Kanthe France.

The Food Bridge richt zich op het bevorderen van Afrikaans diaspora-ondernemerschap. De organisatie werkt samen met beleidsmakers, bedrijven, universiteiten en onderzoeksinstituten die relevant zijn voor de Afrikaanse agrovoedingssector.

24 oktober 2024

OVO Conferentie 'Early Stage Investing in Africa'



Op 24 oktober 2024 vond de **"Early Stage Investing in Africa"**-conferentie plaats, georganiseerd door **OVO** in samenwerking met **Brussels-Africa Hub**, **Madiba Club** en **CBL-ACP**.

Het was een inspirerende avond, die veel waardevolle inzichten opleverde. We hadden het voorrecht om indrukwekkende sprekers zoals **Loïc De Cannière**,

Tino Chibebe en **Nafissatou Tine** te verwelkomen, die hun visie deelden over het potentieel van Afrikaanse kmo's. Na de plenaire sessies volgde een netwerkevent, waar ondernemers, investeerders en changemakers ideeën uitwisselden en de basis legden voor toekomstige samenwerkingen.

21 November 2025

Mamadou Siliou Diallo op bezoek in België voor expansie G3SM

In een voorstad van Dakar leidt **Mamadou Siliou Diallo** de school **G3SM**, een indrukwekkend voorbeeld van ondernemerschap in het **onderwijs**. Wat in 1988 begon met één klaslokaal en vijf leerlingen, groeide uit tot een school met meer dan 900 leerlingen, van kleuter- tot secundair onderwijs. Dankzij zijn visie krijgen ook kinderen uit kansarme gezinnen toegang tot een degelijke opleiding.

"Sommige ouders betalen niets. Voor hen neem ik het risico, omdat ik geloof dat onderwijs de beste manier is om armoede te bestrijden." Mamadou Siliou Diallo



Met de steun van OVO en BAN Flanders werd de school uitgebreid met **vijf technische richtingen**: catering, snit en naad, informatica, elektriciteit en industriële elektriciteit. De investering werd gefinancierd via het **OVO Acceleration Fund** en **Business Angels**, met een duidelijke terugbetalingsstructuur en ondersteuning door business coaches.

"De steun van OVO gaf ons niet alleen middelen, maar ook vertrouwen. En dat opent deuren." Mamadou Siliou Diallo

*Van
Onderwijs in Senegal
tot techno-logische innovatie
in Oeganda – achter elk
project schuilt een verhaal
van ambitie, samenwerking
en impact.*

Jong geleerd, sterk ondernomen Lotus Bakeries & Louvain Coopération, DR Congo

In Walungu, in het oosten van DR Congo, leeft 80% van de bevolking van de informele landbouwsector, daarom krijgen honderden jongeren in technische landbouwscholen de kans om hun toekomst in eigen handen te nemen. Dankzij steun van Lotus Bakeries en de samenwerking tussen OVO en Louvain Coopération leren ze niet alleen een vak, maar worden ze ook begeleid naar ondernemerschap. Vier scholen krijgen ondersteuning in de vorm van praktijkgerichte opleidingen, demonstratie-

units voor veeteelt, en aangepaste leermiddelen. Voor leraren is er een intensieve bijscholing in agro-ecologische en ondernemersvaardigheden. Jongeren met een ondernemersdroom kunnen deelnemen aan een businessplanwedstrijd en ontvangen individuele begeleiding en installatiekits voor hun eerste project – of dat nu om konijnen, varkens of cavia's draait. De resultaten spreken voor zich: vier scholen krijgen begeleiding, 150 leerkrachten worden bijgeschoold en 80% van de ondersteunde jongeren startte een eigen initiatief. Zo bewijst dit project dat onderwijs, wanneer het ondernemerschap centraal stelt, een krachtige hefboom is voor structurele verandering.



“Zowel de begeleiding bij de keuze van de initiatieven als de rapportering maakt van OVO een betrouwbare partner.”

**William Du Pré, Ex-Corporate
Director Lotus Bakeries**



OVO-activiteiten in Afrika

SusTech4Africa 2024

25 januari – 1 februari 2024

Inspiration Tour & Kick-off van de derde editie van SusTech4Africa Benin

In Benin vond begin 2024 een succesvolle derde editie van de Inspiration Tour en Boost Camp plaats. Afrikaanse scale-ups kregen via workshops, mentoring en pitchtraining concrete tools om hun projecten op te schalen.

- ✓ Aantal deelnemers Inspiration Tour: **12**, van wie 2 studenten van de UCL
- ✓ Aantal deelnemende Beninese bedrijven: **4**
- ✓ Actieve participatie van Belgische partner-ngo's: Louvain Coopération, Eclasio, Hubi & Vinciane en Ex-Change-Expertise
 - Projecten die de partner-ngo's zelf hadden opgezet, kwamen aan bod in het Boost Camp.
 - ICHEC gaf een training over het Social Impact Canvas, waardoor elke subgroep (ondernemer - lokale business coach - Belgische business coach) zich kon verdiepen in de analyse van het bedrijf.



20 maart – 27 maart 2024

Inspiration Tour & Kick-off van de derde editie van SusTech4Africa Rwanda

- ✓ Aantal deelnemers Inspiration Tour: **12**
- ✓ Aantal deelnemende Rwandese bedrijven: **6**

In maart 2024 was Rwanda gastheer van de derde editie van onze Inspiration Tour, onderdeel van het programma SusTech4Africa. Dit initiatief wil Afrikaanse kmo's en ondernemers aanzetten duurzame bedrijfsmodellen te omarmen.

Tijdens een intensief Boost Camp kregen de deelnemers de kans hun technische en managementvaardigheden aan te scherpen. Ze kregen daarbij ondersteuning van Rwandese en Belgische business coaches, VITO en ook studenten van Thomas More. Voor de deelnemers was het een culturele onderdompeling en een ontdekking van nieuwe sectoren, zodat ze naar huis gingen met waardevolle inzichten en concrete plannen voor hun ondernemingen.

Democratische Republiek Congo: Boost Camp als katalysator

Boost Camp Lubumbashi en Kolwezi



Voor het eerst zette Ondernemers voor Ondernemers voet aan de grond in de Democratische Republiek Congo. Op vraag van Enabel trok OVO in oktober 2024 naar de provincies Hoog-Katanga en Lualaba om er, samen met de lokale Centres de Ressources (CdR), een intensief Boost Camp te organiseren in het kader van het Hushindi-programma 2024-2025. Doel van dit traject: **de groei van kmo's versnellen in een complexe en uitdagende economische context.**

Lokale verankering als sleutel tot succes

De CdR's van Lubumbashi en Kolwezi namen een centrale rol op in het programma. Dankzij hun kennis van de lokale noden en realiteit konden zij de interventies optimaal afstemmen op de situatie ter plaatse. OVO bracht haar jarenlange ervaring in ondernemerschap mee, maar werkte bewust samen met lokale experts om de impact te verankeren. Die samenwerking kwam tot uiting in een gecoördineerde coaching door 10 OVO-coaches (uit België, Frankrijk en Benin) en **10 Congolese coaches.**

Het programma is uniek omdat de **Congolese coaches niet alleen tijdens het Boost Camp actief zijn, maar ook instaan voor de verdere begeleiding van de ondernemers gedurende het zes maanden durende traject.**

Ze vormen een duurzame brug tussen de internationale input en de lokale context. Hun betrokkenheid zorgt voor een diepgaand begrip van de ondernemingen, en voor een realistische en werkbare vertaalslag van de aangereikte tools en inzichten.

Selectie, coaching en praktijkgerichte opleiding

- **Selectie van 20 beloftevolle bedrijven:**

Uit meer dan 100 kandidaturen selecteerde een



beoordelingscomité 20 ondernemingen met een potentieel voor duurzame groei. Ze zijn actief in sectoren als voeding, recyclage, kunst, ambachten, horeca en dienstverlening. De selectie gebeurde op basis van duidelijke criteria die het beoordelingscomité, met vertegenwoordigers van Enabel, de CdR's en andere lokale actoren, had opgesteld. Een voorafgaand bezoek aan de bedrijven kon de specifieke noden van elk in kaart brengen.

- **Gepersonaliseerde coaching in tandem:** Tijdens het Boost Camp zorgden duo's van OVO- en Congolese coaches voor een intensieve begeleiding. Ze ondersteunden samen de ondernemers bij het scherpstellen van hun strategie en het ontwikkelen van contextspecifieke oplossingen. De combinatie van lokale kennis en internationale ervaring creëerde een sterk leertraject op maat van elk bedrijf.
- **Interactieve opleiding met maatschappelijke focus:** De deelnemers volgden 12 praktijkgerichte modules rond thema's als financieel beheer, marketing, strategie en het integreren van maatschappelijke en ecologische aspecten. Het Societal Business Canvas, ontwikkeld door ICHEC Brussels Management School, diende als leidraad. Samen met UNIKOL (Universiteit van Kolwezi) werden lokale voorbeelden toegevoegd om de leerstof relevant en toepasbaar te maken.
- **Inspirerende pitchwedstrijd:** Een boeiend pitchmoment, waar de ondernemers hun projecten voorstelden aan een jury van lokale experts, sloot het Boost Camp af. In vijf minuten presenteerden ze hun visie, met achteraf een vraag- en antwoordsessie.

Een blijvend netwerk van kansen en kennis

Het Boost Camp in Lubumbashi en Kolwezi was een krachtige springplank voor de deelnemende ondernemers. Ze leerden niet alleen nieuwe tools en technieken kennen, maar maken nu ook deel uit van een groeiend netwerk van gelijkgestemden. Dankzij de betrokkenheid van de Congolese coaches blijft de opgebouwde expertise ook na het Boost Camp aanwezig.

De ondernemingen ontvingen verdere begeleiding bij het omzetten van de opgedane inzichten in actie.



Netwerkevent in Kampala verbindt ondernemers met Belgische professionals

Op 15 juni 2024 organiseerden OVO en Einstein Rising een succesvol netwerkevent in Kampala, Oeganda, samen met de Belgian Club Uganda. Dit event bracht 10 alumni-sociale ondernemers samen met 60 Belgische professionals die werkzaam zijn in de ngo- en privésector. De ondernemers kregen de kans om hun producten en diensten voor te stellen en waardevolle gesprekken te voeren met potentiële partners en investeerders. Het event creëerde een platform voor mogelijke samenwerkingen, mentoring en investeringsopportuniteiten, wat de zichtbaarheid van de alumni-bedrijven binnen het Oegandese ecosysteem van sociaal ondernemerschap vergrootte.

O-REMIT

OVO nam ook in 2024 deel aan het O-REMIT-project, dat in 2023 van start ging en werd geleid door de Internationale Organisatie voor Migratie (IOM) België. Binnen dit project leidde OVO, in nauwe samenwerking met Zidicircle, leden van de Afrikaanse diaspora in België op tot business angels.

Het O-REMIT-project onderzocht hoe geldtransfers vanuit de Afrikaanse diaspora naar Senegal, de Democratische Republiek Congo en Marokko efficiënter en betaalbaarder kunnen verlopen. Het bracht het gedrag rond remittances (geldoverdrachten naar familie of bekenden in het land van herkomst) in kaart en informeerde zenders en ontvangers over bestaande overdrachtopties. Daarnaast bood het project leden van de diaspora de mogelijkheid om te investeren in lokale Afrikaanse kmo's als duurzame vorm van betrokkenheid.

Voor het project, dat een looptijd had van 24 maanden (december 2022–december 2024), werkten de reeds genoemde partners samen met de Nationale Bank van België en de Diaspora Advisory Board.

Let's make the desert green

Sinds 2024 werken OVO, Lignaverda, VITO en lokale partners samen aan het project "Let's Make the Desert Green", dat herbebossing samen met klimaatbestendige landbouw in Senegal aanmoedigt. Dit project, gefinancierd door het Vlaams Internationaal Klimaatactie-programma (VIKAP), richt zich op het herbeplanten van grote gebieden binnen de Great Green Wall, om het landschap te herstellen en landdegradatie tegen te gaan. Het project zet ook agroforestry-tuinen op en traint daarbij vooral vrouwen in duurzame landbouwtechnieken, ter verbetering van voedselzekerheid en bodemgezondheid.

OVO levert een belangrijke bijdrage aan de ontwikkeling van deze agroforestry-tuinen. Daarnaast zet onze organisatie zich in voor duurzame watervoorziening, gesteund op een efficiënte en milieuvriendelijke irrigatie. OVO doet daarvoor een beroep op de kennis en middelen van de projecten Smart Village en Smart Mbey.

Slimme weerstations van VITO leveren real-time data over klimaat- en bodemparameters, waardoor boeren beter geïnformeerde beslissingen kunnen nemen over zaaien, irrigatie en gewasbeheer. Door herbebossing, capaciteitsopbouw en technologische innovatie te combineren, bevordert het project duurzame landbouw, landschapsherstel en het welzijn van lokale gemeenschappen.



Het Klimpala-project en het Emerge Fund in Malawi



Het Klimpala-project, geleid door VITO en gefinancierd door het Vlaams Internationaal Klimaatactieprogramma, werd in 2024 afgerond. Het project ontwikkelde een klimaatplatform ter ondersteuning van de Afrikaanse landbouwsector bij klimaatadaptatie. OVO was partner en focuste op het lokaal gebruik van klimaatinformatie binnen de private sector.

Binnen Klimpala realiseerde OVO het derde luik: de oprichting van het “Emerge Fund” in Malawi. Dit ‘revolving loan fund’, opgezet door Emerge Livelihoods (voorheen Mzuzu E-Hub), een gerenommeerde lokale incubator, verstrekt duurzame leningen tot € 5.000 aan kleine ondernemingen die

bijdragen aan klimaatadaptatie. De keuze voor klimaatadaptatie is bewust: Malawi is bijzonder kwetsbaar voor de gevolgen van klimaatverandering, zoals extreme droogtes, overstromingen en mislukte oogsten. Met lokaal eigenaarschap en beheer sluit het fonds aan bij de specifieke behoeften en regelgeving ter plaatse. OVO leverde een startkapitaal van € 120.000 en ondersteunt capaciteitsopbouw en kennisuitwisseling rond fondsbeheer.

Hoewel het Klimpala-project is afgerond, blijft OVO samenwerken met Emerge Fund om het fonds verder te versterken, onder meer via regelmatige overlegmomenten en toekomstige ondersteuning bij de ontwikkeling van geavanceerde groeiprogramma's.



Tijd voor verandering? Zet je talent in voor Afrika

Je wilt met je ervaring, kennis of skills iets duurzaam opbouwen? Komt goed uit: OVO zoekt **vrijwilligers** die tijd en knowhow willen investeren in ontluikende projecten. Die inbreng is even waardevol voor Afrikaans ondernemerschap als financiële steun.

Je maakt deel uit van een hecht netwerk van 140 vrijwilligers. Doeners, die net als jij, hun visie willen verruimen. En die zelfs kunnen bijleren via workshops, trainingen en events. Het geeft een hoopvolle kijk op een snel veranderende wereld en vooral: het geeft je de kans om die mee vorm te geven. Er zijn verschillende manieren om je in te zetten:

- **Coach Afrikaanse ondernemers** tijdens onze Boost Camps in Afrika of via online coachingstrajecten.

- **Leg de link** tussen bedrijven en projecten.
- **Ondersteun ons team** op vlak van communicatie, administratie of eventorganisatie.
- **Student of jong talent?**
Ook jij bent welkom voor stages, co-coaching of projectwerk.

Voor meer info: anne-lise@ovo.be

Wij danken iedereen die achter de schermen het verschil maakt. Jullie investering is een hefboom voor duurzame verandering.

“ Ik ben ervan overtuigd dat bedrijven vandaag een belangrijk deel van de oplossing zijn. Goed, duurzaam ondernemerschap moet er mee voor zorgen dat iedereen op deze planeet comfortabel kan leven, zonder dat onze kinderen en kleinkinderen daar de rekening voor betalen. OVO is dé organisatie die Afrikaanse en Belgische ondernemers met een hoger maatschappelijk doel samenbrengt. ”

Pol Deturck, Voorzitter Raad van Bestuur Ondernemers voor Ondernemers



Colofon



Jaarverslag 2024

Ondernemers voor Ondernemers vzw
Willem de Croylaan 58 bus 4022
3001 Heverlee
Tel. 016 32 10 72
contact@ovo.be

www.ovo.be

www.facebook.com/ondernemersvoorondernemers
www.linkedin.com/company/10063683

Redactie

Georges Claes
Matyas Boyen
Ingrid Brolsma
Björn Macauter
Werner Neirinckx
Anne-Lise Passelecq
Karen Peersman
Nathalie Schots
Marc Van de Velde

Foto's

Caroline Dupont, Congodorpen, Enabel,
Florance Gauthier, Isabel Corthier,
Louvain Coopération, Nick Hannes, OVO,
Peter Mockers, VIA Don Bosco

PREPRESS

Ingrid Brolsma en Werner Neirinckx

Verantwoordelijke uitgever

Ondernemers voor Ondernemers vzw,
Björn Macauter, General Manager

Uitgave

Dit jaarverslag is uitgegeven door
Ondernemers voor Ondernemers.



Kernleden



Sponsors



Ngo-partners



Met de steun van



Stand van zaken Juni 2025